

1. EMPRESA
2. DESEMPEÑO ECONÓMICO

3. DESEMPEÑO SOCIAL
4. DESEMPEÑO MEDIOAMBIENTAL

Informe de sostenibilidad

2023



1

EMPRESA

<i>1.1. Estrategia y Análisis</i>	04
<i>1.2. Perfil Organización</i>	06
<i>1.3. Gobierno</i>	08
<i>1.4. Ética e Integridad</i>	10

2

DESEMPEÑO ECONÓMICO

<i>2.1. Resultados período</i>	13
<i>2.2. Presencia en el Mercado</i>	14

3

DESEMPEÑO SOCIAL

<i>3.1. Prácticas Laborales</i>	22
<i>3.2. Cumplimiento normativo</i>	40
<i>3.3. Clientes</i>	41

4

DESEMPEÑO MEDIOAMBIENTAL

<i>4.1. Sistema de Gestión</i>	54
<i>4.2. Uso sostenible de los recursos</i>	55
<i>4.3. Protección de los espacios naturales y la biodiversidad</i>	63
<i>4.4. Gestión de residuos</i>	65
<i>4.5. Huella de Carbono</i>	67

RESUMEN KPIS	70
---------------------	----

1

EMPRESA

1.1 Estrategia y Análisis

1.2 Perfil Organización

1.3 Gobierno

1.4 Ética e Integridad



1.1 EMPRESA

Estrategia y análisis



Estamos nuevamente muy ilusionados en presentar el Informe de Sostenibilidad Axión: un pormenorizado resumen de todas las iniciativas, políticas e indicadores alrededor del ESG que ha desarrollado nuestra compañía durante 2023.

Conviene subrayar, en primer lugar, que en el ámbito empresarial y de los negocios, la implementación de robustas políticas ESG ha dejado de ser una opción, exigiéndonos un importante esfuerzo a todos los grupos de interés, no solo para satisfacer la normativa vigente –cada vez más extensa– sino en acompañar e implementar con éxito las mejores prácticas de dicha disciplina.

2023 ha supuesto para Axión, un nuevo paso adelante en esta tarea: además de la renovación de nuestras tres ISO's (90001-Calidad, 14001-Medio Ambiente y 45001-Prevención de Riesgos Laborales), se ha hecho un nuevo esfuerzo con la consecución de la nueva certificación ISO 14067 sobre medición de huella de carbono.

En este sentido, más allá de que Axión ha venido midiendo su huella de carbono desde 2016, con iniciativas que han supuesto desde entonces la reducción de las emisiones de Co2 en un 36%, siempre desde la perspectiva de la excelencia era necesario acreditar que nuestra sistemática de

cálculo era la correcta. De la mano de lo anterior, y una vez corroborada la idoneidad de nuestra taxonomía, se ha diseñado y aprobado un plan de reducción de huella de carbono con aficción a multitud de áreas de la compañía, el cual está siendo implementado durante 2024.


Pero si existe un área que asoma ya como uno de los pilares sustanciales dentro de la gobernanza de una compañía, la cual va a requerir una mayor dedicación por parte de los equipos especializados durante los próximos años, es la ciberseguridad. La nueva normativa de carácter europeo va a exigir, con carácter inmediato, un estudio en profundidad de todas las estructuras IT de la compañía, realizar un exhaustivo mapa de riesgos y acometer un plan de acción vehemente, incluyendo una extensa formación para los empleados. Destacar la realización de una auditoría externa que nos ha permitido elevar nuestros niveles de ciberseguridad en aspectos cruciales, tales como el control de la identidad y de acceso, la detección de vulnerabilidades o el establecimiento de procedimientos formales de respuesta y recuperación, y que deberá tener continuidad, y de forma ampliada, durante el próximo ejercicio.

Otro de nuestros focos importantes es la apuesta y captación de talento joven, con acuerdos formalizados con centros formativos de referencia, entre los que destacan IE University, Universidad de Sevilla, IES Camas y el IES Los Viveros, así como la creación de becas y ofertas de prácticas profesionales en Axión.

No quisiera terminar sin agradecer a nuestro accionista Asterion Industrial Partners, siempre proclive, siempre generoso y tenaz en apoyar sostenidamente nuestro edificio ESG y, sobre todo, a todos los empleados de Axión: en tiempos de velocidad y premura, resulta extraordinario destinar e invertir, en distintos grados, parte de la jornada laboral en el área de ESG. Sin toda esta concienciación y entusiasmo colectivo de la plantilla, la mayor parte del contenido del presente informe sería inviable.

Cordialmente.

Araceli García Cuartango.



1.2. EMPRESA

Perfil de la organización

AXIÓN es un operador nacional mayorista de infraestructuras y servicios de telecomunicaciones.

Cuenta con una plantilla a fin de 2023 de 140 FTE's, distribuidos por 3 centros de trabajo y diferentes bases de O&M, estando su sede social en Valencina de la Concepción (Sevilla).

Como operador, está especializado en Redes de Comunicaciones Audiovisuales, de Transporte, servicios de Comunicaciones Críticas PMR y Telemetry.

Es también un gestor e integrador neutro de infraestructuras de centros para telecomunicaciones, cubriendo equipamiento para operadores minoristas, a los que ofrece servicios de Ingeniería y de Mantenimiento 24/7.

Asimismo, durante el 2023 Axión ha continuado impulsado y desarrollado las joint ventures constituidas con Wireless Infrastructure Group (WIG) y con Enagas Services Solutions, S.L.U., las sociedades mercantiles Iberia Small Cell Networks, S.L. y Axent Infraestructuras de Telecomunicaciones, S.A., cuyos objetos son, respectivamente, la conectividad inalámbrica de recintos y espacios públicos en España y Portugal, y la comercialización y desarrollo de la actividad de transporte de telecomunicaciones sobre plataformas de fibra y radio.

El grupo Axión gestiona, a fin de 2023, un total de 6384 puntos de servicio distribuidos

por toda la geografía española, prestando servicio a más de 200 clientes en 739 centros de telecomunicaciones de diferentes categorías.

Axión es una entidad fuertemente comprometida con su desempeño social, económico, ético y medioambiental, prestando gran importancia a su impacto en la sociedad. Debido a la naturaleza de su actividad, el impacto medioambiental de los centros de telecomunicaciones distribuidos en zonas urbanas y rurales por todo el país cobra relevancia, si bien es una actividad que no genera emisiones contaminantes por sí misma.

Asimismo, tiene un impacto fundamental en los procesos de incorporación de nuevas tecnologías de la información y la comunicación en zonas rurales o despobladas.

Su oferta de servicios para los Mercados de Televisión, Radio, Operadores Telco y AAPP se estructura en:

DIFUSIÓN
TRANSPORTE
**COUBICACIÓN EN INFRAESTRUC-
 TURAS DE CENTROS**
INGENIERÍA
OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO

Axión es miembro fundador de la asociación UNIRED, organización sin ánimo de lucro orientada a la defensa de los intereses y al apoyo mutuo de las entidades miembros, y conformada por las empresas que realizan la misma actividad en España, siendo alternativas al operador dominante histórico.

También es socio fundador de UHD Spain, sociedad constituida en 2021, sin ánimo de lucro, que nace con el objetivo de aunar a todas las empresas de la industria audiovisual 4K española para trabajar conjuntamente en el avance y consenso de la implantación de la Ultra Alta Definición en España. En octubre de 2023, gracias a la participación de los socios, se realizó con éxito, en el Real Observatorio de Madrid, una prueba de transmisión de un concierto de Israel Fernández en UHD ‘end-to-end’ con tecnología 5G, desde la captación de la imagen hasta la difusión, incluyendo producción en la nube y el nuevo formato de transmisión 5G Broadcast.

A nivel sectorial y dada su particularmente fuerte presencia en la comunidad de Andalucía, Axión es miembro de ATELAN (Asociación de Empresas de Telecomunicaciones de Andalucía), desde donde maximiza la interlocución con entidades dedicadas a la instalación, mantenimiento e integración de servicios de telecomunicaciones.

Por último, en diciembre de 2019 y continuando hasta la fecha, Axión entró a formar parte de la Asociación DigitalES, la más grande asociación profesional nacional para impulsar la transformación digital, donde están representadas a más de 60 empresas presentes en toda la cadena de valor digital en España, facturando en España el equivalente al 3% del PIB, empleando sus socios a más de 115.000 personas de forma directa en España.



1.3. EMPRESA

Gobierno

Desde enero de 2021, Axión es propiedad al 100% del fondo español de infraestructuras Asterion Industrial Partners, centrado en inversiones en infraestructuras en toda Europa.

La organización se estructura en cinco Direcciones Generales, y tres Direcciones Técnicas, definiendo un mapa de Procesos interno para dar servicios de calidad y atención a sus grupos de interés.

En la gestión de la compañía se establecen dos niveles principales:

CODIR:
Integrado por Presidente Ejecutivo y Directores.

LÍDERES:
Integrado por los miembros del CODIR, Gerentes y Coordinadores.

Internamente, para actividades transversales la organización ha definido unos Grupos de trabajo específicos, en la forma de Comités permanentes:

- SEGURIDAD Y SALUD
- SINIESTRALIDAD
- SITIOS
- GESTIÓN DE EMISIONES
- CUMPLIMIENTO NORMATIVO
- COMPENSACIÓN
- DEUDA
- EMPRESA SALUDABLE
- AUDITORÍA
- IGUALDAD

Específicamente, respecto a las políticas ESG, desde la Dirección Jurídica y de Organización, se implementan las iniciativas ESG para Axión, AXENT y otros activos del portafolio de Asterion Industrial Partners, como es Marqués Bidco, S.L.U. (Lineox), dedicada a ofrecer servicios de conectividad sobre radioenlaces.



1 . 3 . E M P R E S A

Gobierno Organigrama

CEO

Dirección Financiera y de compras

- CONTROL DE GESTIÓN
- CONTABILIDAD
- COMPRAS
- ANÁLISIS FINANCIERO

Dirección Jurídica y de organización

- ASESORÍA JURÍDICA Y REGULACIÓN
- SERVICIOS GENERALES
- PERSONAS Y RRLL
- PREVENCIÓN
- SOSTENIBILIDAD

Dirección Comercial

- AUDIOVISUAL
- OPERADORES
- ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y COMUNICACIONES CRÍTICAS
- DESARROLLO DE NEGOCIO

Dirección de Operaciones

- DIRECCIÓN RADIOENLACES
 - DIRECCIÓN SISTEMAS Y PROCESOS
 - DIRECCIÓN
 - SITIOS
- INGENIERÍA
 - MTO Y DESARROLLO DE SISTEMAS
Análisis y Desarrollo TI
 - PROYECTOS, PROCESOS Y CALIDAD DATOS
 - RADIODIFUSIÓN
 - DISEÑO ASISTIDO
 - TELEGESTIÓN
Plataformas
Mantenimiento
Red
Control de infraestructuras
 - INGENIERÍA AUDIOVISUAL, REDES CRÍTICAS Y DAS”
Ingeniería Cliente AV
 - NOC
Servicios Telecom
Servicios AV
 - O&M
Producción Zona SC y análisis técnico
Producción zona N y SE
Logística

Dirección Estrategia y Desarrollo Nuevos Negocios



1.4. EMPRESA

Ética e integridad

CÓDIGO DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

En Axión, reafirmamos nuestro compromiso inquebrantable con la ética y el cumplimiento normativo, pilares fundamentales de nuestra identidad corporativa. En 2023, seguimos avanzando en la adopción de prácticas más robustas y efectivas, no solo en el ámbito medioambiental, sino también en acción social y buen gobierno, aspirando a ser un modelo de ética empresarial.

Para materializar estos principios, hemos implementado el Código de Ética y Cumplimiento Normativo, que sirve como guía fundamental para todas nuestras actividades dentro del programa de Corporate Compliance. Desde 2015, este programa ha evolucionado, ampliando su alcance más allá del ámbito penal para cubrir cualquier tipo de incumplimiento que pudiera surgir en nuestras operaciones diarias.

Nuestra estrategia de cumplimiento se basa en la formación y concienciación continua de todos nuestros empleados. Realizamos campañas constantes de comunicación y capacitación para asegurar que todos tomen decisiones éticas, incluso en situaciones sin supervisión directa. Promovemos una cultura donde la ética y la integridad sean valores centrales, guiando cada acción y decisión.

Además de nuestro código interno, consideramos esencial que nuestra forma

de hacer negocios refleje una responsabilidad empresarial integral. Queremos que nuestros clientes, proveedores y colaboradores no solo conozcan, sino que también participen activamente en el cumplimiento de nuestro Código de Conducta. Los principios rectores que nos guían son responsabilidad, respeto, integridad, transparencia y equidad.

El liderazgo de nuestro programa de cumplimiento ético y normativo recae en el Área de Asesoría Jurídica y Regulación. Este órgano independiente se somete a auditorías anuales por despachos especializados externos, mantiene actualizado nuestro mapa de riesgos y elabora el informe anual que es presentado y aprobado por los órganos de administración, los responsables finales del cumplimiento.

Asimismo, en el interés de ofrecer total transparencia en una materia tan importante para nuestra compañía, en 2023 se ha procedido a recopilar e informar a la totalidad de la plantilla de los expedientes tramitados bien mediante consultas, denuncias, o reclamaciones a través de nuestro canal de denuncias, manteniendo por supuesto la confidencialidad relativa a denunciantes y denunciados, en su caso. Con el objetivo de que todos los empleados de Axión se familiaricen con el Compliance así como se genere una cultura de cumplimiento dentro de nuestra Entidad que sea intrínseca a nuestras gestiones diarias.

ÉTICA E INTEGRIDAD

En Axión, la ética y la integridad no son solo palabras; son el fundamento de todas nuestras acciones. Estamos comprometidos a asegurar que cada decisión que tomamos refleje estos valores, promoviendo un ambiente donde cada empleado actúe con integridad, incluso cuando no hay supervisión.

Hacemos un llamamiento a nuestros clientes, proveedores y colaboradores a unirse a nosotros en este compromiso con una conducta empresarial ética y responsable. Juntos, podemos construir un futuro más sostenible y equitativo.

ÁREAS CLAVE DE ENFOQUE:

- Responsabilidad: Actuar con responsabilidad hacia nuestros empleados, la comunidad y el medio ambiente.
- Respeto: Tratar a todos con el respeto y dignidad que merecen.
- Integridad: Mantener la integridad en todas nuestras operaciones y decisiones.
- Transparencia: Ser transparentes en nuestras acciones y comunicaciones.
- Equidad: Garantizar la equidad y justicia en todas nuestras relaciones y procedimientos.

Nuestro programa de ética y cumplimiento normativo no solo define nuestra identidad como empresa, sino que también fortalece la confianza y la colaboración con todos nuestros socios comerciales y la comunidad.



2

DESEMPEÑO ECONÓMICO

2.1 Resultado período

2.2 Presencia en el mercado



2.1. DESEMPEÑO ECONÓMICO

Resultado período

La cifra de negocio global ascendió a 27,6 M€ (34,5 M€ en 2022), con un nivel de inversiones realizadas en el período de 3,1 M€ (2,3 M€ en 2022), y un resultado bruto de explotación (“ebitda”) de 6,9 M€ (9,1 M€ en 2022), alcanzando un margen del 25% sobre ventas.

A efectos comparativos de las cifras 2023 y 2022 hay que tener en cuenta el proyecto de escisión parcial de Axión a favor de la nueva Sociedad Axsite realizado con fecha efectiva 1 de enero de 2023.

Para 2024 Axión planea objetivos realistas, concentrándose en una continuidad en el desarrollo del negocio.

A fin de 2022, el margen de EBITDA de Axión alcanza el 26,4 %.

Axión K€	2023
VENTAS TOTAL	27.604
EBITDA AJUSTADO (Excluyendo one-offs)	6.954
MARGEN EBITDA	25,2%
CAPEX	3.147

27,6 M€

NEGOCIO GLOBAL

3,1 M€

INVERSIONES

6,9 M€

EBITDA

25 %

MARGEN SOBRE VENTAS

2.2. DESEMPEÑO ECONÓMICO

Presencia en el mercado

TELEVISIÓN

Axión presta el servicio integral de difusión del múltiplex autonómico en la Comunidad de Andalucía, **superando el 98% de cobertura de población** de dicha Comunidad y también difunde el 30% de los programas de TDT local de la misma región.

La oferta de Axión para el mercado de TV incluye la difusión en sus centros, así como transporte de contribución, la gestión de cabeceras y servicios interactivos (HbbTV), y servicios específicos de Ingeniería, Operación y Mantenimiento (24/7). En total, Axión gestiona 1.052 servicios de difusión (programas operados en todos los múltiplex en servicio) y 24 de coubicación de transmisores a fin de 2023.

1.052

SERVICIOS DE DIFUSIÓN

24

SERVICIOS DE
COUBICACIÓN TRANSMISORES



RADIO

La compañía tiene una especial presencia en el mercado de Radio, siendo **el primer operador nacional de redes técnicas de FM privada** según el número de frecuencias en el aire licenciadas en España.

A nivel nacional, su mayor cliente es PRISA MEDIA, el broadcaster de mayor audiencia nacional. En Andalucía, presta el servicio **integral a los programas de Canal Sur Radio**, manteniendo en esta región la mayor presencia en cuanto a radio pública regional, ya que la Radio Televisión de Andalucía tiene el mayor número de servicios de difusión en comparación con el resto de CCAA.

Por tanto, Axión presta servicios de difusión y transporte (en total 474 frecuencias en el aire), así como de coubicación (104 servicios), a fin de 2023, a un gran número de radios locales, regionales y nacionales.

474

FRECUENCIAS
EN EL AIRE

104

SERVICIOS DE
COUBICACIÓN



OPERADORES TELECOMUNICACIONES

Axión, operador neutro de infraestructuras con fuerte impacto en el mercado español de las telecomunicaciones, gestionando más de 600 emplazamientos en propiedad destinados a la ubicación de operadores móviles, operadores locales (wifi, Wimax), servicio satélite, fibra óptica (FTTT).

Con un total de 1080 clientes ubicados y un ratio de 1,46 clientes por centro, a fin de 2023 el número de puntos de servicio de ubicación de equipos externos de telecomunicaciones es de 1561, aportando un ratio de 2,11 puntos de servicio por emplazamiento.

Resaltar en 2023 la creación de Axsite, como empresa filial de Axión con objeto de concentrar las infraestructuras de la empresa matriz, impulsando la participación en nuevos proyectos con los principales operadores móviles, como la construcción de nuevos emplazamientos por densificación de red o nueva cobertura, despliegues de redes Small Cells y el despliegue de la tecnología 5G.

Impulso del negocio del hosting en el sector de centros de datos, mejorando la

conectividad y favoreciendo la llegada de nuevos clientes a nuestro centro de datos situado en Valencina de la Concepción (Sevilla).

Alto crecimiento en colaboración de proyectos relacionados con el sector satélite de baja órbita (LEO), como proveedores de estaciones terrestres.

Seguimos creciendo a través del partnership ISC (Axión + Wireless Infrastructure Group) en el despliegue de cobertura indoor (DAS, distributed antenna systems), incluyendo en 2023 otro centro comercial como es el centro comercial Vialia Estación de Vigo (Vigo), con una superficie total de 125.000 m² y más de 11 millones de visita al año, donde ISC provee cobertura móvil indoor incluyendo la tecnología 5G.

Este, junto al centro comercial Lagoh (Sevilla), suman una superficie aprox de 250.000 m², en el que más de 25 millones de personas hacen uso de una cobertura indoor móvil de última generación.



PRESENCIA EN EL MERCADO COMUNICACIONES CRÍTICAS

Nuevos clientes han confiado en Axión para la gestión de las comunicaciones de sus cuerpos de seguridad, como es el caso del Consorcio de Bomberos de Diputación Cádiz, donde se despliega una red a medida en la provincia junto a aplicativos innovadores para la coordinación de las emergencias, así como el Tranvía de Jaén donde Axión también ha comenzado a implantar estos servicios en el entorno tranviario, donde se encuentra poniendo en marcha una red de comunicaciones de voz y datos tren-tierra.

Las soluciones de Axión para redes críticas se basan en DMR, TETRA y LTE/5G privado y su mayor valor está en un grupo humano con alta cualificación, experimentado en la atención a los cuerpos de seguridad con altos niveles de exigencia, dentro de una compañía con capacidades

avanzadas como laboratorio y Centro de Operación de Red para atención de incidencias 24x7 propio.

Respecto al contrato para el despliegue, puesta en marcha y mantenimiento de la Red de Emergencias de Andalucía, Axión se encuentra completando una ambiciosa planificación de despliegue de estaciones base en todo el territorio andaluz, así como la provisión a medida y pormenorizada de todos los terminales y accesorios para cada una de las flotas que constituyen el operativo.

Otros clientes de las AAPP, como los ayuntamientos de Algeciras, Puerto de Santa María, El Ejido, Estepona, San Roque, Vélez-Málaga, Cádiz, San Fernando, etc continúan apoyándose en Axión para estos servicios.



MONITORIZACIÓN DE REDES

El año 2023, es el año de consolidación de la plataforma NagáN como propuesta de monitorización de nuestros servicios, tanto a nivel interno como para clientes.

En este año se ha realizado con éxito el despliegue de la plataforma para la gestión de los servicios telecomunicaciones de broadcast, redes de emergencia, redes de transporte y control de infraestructuras de la red de Axión integrados en nuestro NOC.

Asimismo, se ha implementado la plataforma de control de los sistemas

desplegados en el proyecto REJA (Red de Emergencias de la Junta de Andalucía).

También destacable, la puesta en marcha, por sexto año consecutivo, del sistema de control y monitorización para el uso de los servicios de seguridad del Ayuntamiento de Sevilla en los eventos de Semana Santa y Feria.

En conjunto tenemos 30 plataformas en producción donde se monitorizan más de 20.500 equipos en más de 1.000 localizaciones.



2.2. DESEMPEÑO ECONÓMICO

Presencia en el mercado de Axent

6,26 M€

REVENUES
P&L

7,28 M€

REVENUES
CASH

2,08 M€

EBITDA
AJUSTADO

13,86 M€

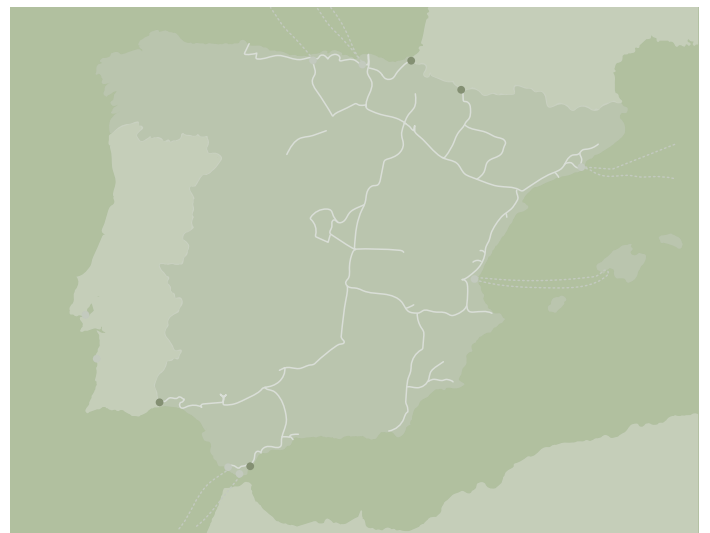
CAPEX

Axent es un operador neutro de servicios de conectividad a través de su red de fibra óptica, participado al 51% por Axión.

La cifra de negocio global en 2023 ascendió a 6,26 M€ (4,98 M€ en 2022), con un nivel de inversiones realizadas en el período de 13,86 M€ y un resultado de ebitda de 2,08 M€, alcanzando los ingresos en caja los 7,28M€.

Durante 2023 Axent ha construido más de 200 kms de nueva red de fibra, llegando a los 5.700 kms lineales totales con cerca de 268.000 kms-pares, situándose Axent como tercer operador en España en alcance de Kms-pares de red.

Entre sus proyectos de Sostenibilidad han destacado la medición de la huella de carbono, la firma de la carta de Diversidad y del Acuerdo Telco 2021 de DigitalES, así como el lanzamiento del plan de formación en idioma inglés.



Incremento de Revenues P&L del 26% vs 2022

Ebitda P&L duplicado vs 2022

Más de €9M de contratos firmados Full Contract Value

27 nuevos circuitos implementados en la red y 6 nuevos clientes

Plantilla incrementada según plan hasta 15 FTEs

Alta disponibilidad operacional de Red



3

DESEMPEÑO SOCIAL

3.1 Prácticas Laborales

3.2 Sociedad

3.3 Clientes



3.1. DESEMPEÑO SOCIAL

Políticas laborales

EMPLEO

A 31 de diciembre de 2023 el equipo humano de Axión estaba formado por 144 personas.

La plantilla está compuesta por un 16% de mujeres y un 84% de hombres. La presencia de mujeres es reducida, debido en gran medida a que el mayor porcentaje de la plantilla corresponde al equipo de Operaciones y de Mantenimiento, actividad en la que el sector femenino es actualmente muy residual, desde los primeros niveles formativos de la materia.

Durante el año 2023, el 99,2% de la plantilla ha estado contratada de forma indefinida, con un 0,8% de contratación temporal bajo la modalidad de sustitución. Se mantiene la preferencia por la contratación fija frente a la temporal, lo que permite desarrollar un entorno de trabajo estable y una relación laboral de continuidad.

Las medidas encaminadas a facilitar la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral por motivo del cuidado de un menor son utilizadas en misma medida por hombres y mujeres.

Un 2% de la plantilla tiene algún tipo de discapacidad.

La edad media de la plantilla es de 45 años, estando el 44 % en la franja de 41 a 51 años. El 28% de la plantilla tiene una edad inferior a 41 años, de ellos un 14% se encuentra entre los 20 y los 30 años.

Más del 55% de la plantilla cuenta con una antigüedad superior a 15 años.

El CODIR cuenta una representación del 28,5% de mujeres.

Axión promueve la promoción interna, publicando internamente las vacantes que surgen, y dando preferencia a empleados/as con una destacada actuación en el desempeño de sus funciones y brindando la oportunidad de desarrollo profesional y aprendizaje, según los intereses y motivaciones de cada persona. Igualmente, la apuesta por la movilidad funcional y el desarrollo profesional está dentro de la cultura de Axión, permitiendo a nuestro equipo la posibilidad de cambiar de área o departamento y ampliar cualitativamente sus perfiles profesionales.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CENTRO DE TRABAJO

32%

Sevilla
& Madrid

68%

100%

Granada



RELACIONES LABORALES

Axión, a través de su Código Ético, establece los principios y pautas de comportamiento que rigen los criterios de actuación de todos los/as empleados/as.

Axión cuenta con Representación Legal de las Personas Trabajadoras en todos sus centros de trabajo.

De acuerdo con ellos, y el marco jurídico vigente, Axión se compromete con el cumplimiento de la normativa laboral aplicable. Así, en el año 2018 se firmó el IV Convenio Colectivo Axión con la representación de los trabajadores con la finalidad de establecer un marco regulador de las condiciones laborales y sociales dentro del respeto a la legislación vigente y a los principios básicos de la Constitución Española, para lo cual las partes valoran positivamente la necesidad de fomentar, entre otros, los valores de la calidad,

la orientación al cliente, la innovación, el trabajo en equipo, la profesionalidad, la no discriminación y el fomento de un buen clima de trabajo.

Fruto del entendimiento y derivado de los numerosos cambios sociales vividos desde el año 2018, Empresa y Trabajadores acordaron sucesivas prórrogas del actual Convenio para los años 2022 y 2023, asumiendo las necesarias actualizaciones en materia de jornada, trabajo a distancia, y revisiones salariales para adaptarse a la realidad social y del mercado.

Con el firme objetivo de avanzar en la negociación colectiva y mejorar las condiciones de todo el equipo Axión, en el año 2024 se han iniciado las negociaciones para abordar y firmar un nuevo Convenio Colectivo.

GÉNERO, DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Para Axión es importante fomentar la igualdad de oportunidades y diversidad, y mantener un entorno de respeto, escucha y diálogo permanente, prestando una especial atención a la consecución de los objetivos en materia de género y a la inclusión de las personas con discapacidad.

Con respecto a la distribución por género, la plantilla ha estado formada durante el 2023 en un 84% por hombres y en un 16% por mujeres. El 100% de las mujeres tiene contrato indefinido.

Desde el año 2019 Axión es firmante de la Carta de la Diversidad, promovida por la Comisión Europea y el Ministerio de Igualdad. Compromiso que se ha renovado hasta el año 2025.

La adhesión a esta iniciativa es voluntaria, y refuerza el compromiso de Axión con los principios de igualdad de oportunidades, no discriminación, cultura inclusiva, conciliación personal y laboral y sensibilización transversal sobre diversidad e igualdad. Principios que no solo se aplican de manera interna, sino que se promueven también de forma externa hacia clientes, colaboradores y proveedores.

Axión tiene vigente su II Plan de Igualdad donde se ratifica su compromiso con el desarrollo de políticas y medidas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminación directa o indirecta por razón de sexo, reconociendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico de nuestra política de personas, de acuerdo con la definición establecida en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Entre las medidas implantadas dentro de la política de personas, y reflejadas en su Convenio Colectivo, destacan:

// PERMISOS RETRIBUIDOS QUE MEJORAN LO ESTABLECIDO EN EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES.

// ACUMULACIÓN DE LACTANCIA.

// EQUIPARACIÓN DE PAREJAS DE HECHO A MATRIMONIO.

// COMPLEMENTO 100% PRESTACIÓN MATERNIDAD/PATERNIDAD.

// FLEXIBILIDAD HORARIA. EN LA HORA DE ENTRADA Y SALIDA, EN EL PERÍODO DE INTERRUPCIÓN PARA LA COMIDA, JORNADA CONTINUADA TODOS LOS VIERNES.

// PUESTA A DISPOSICIÓN DE LOS EMPLEADOS DE SISTEMAS DE RETRIBUCIÓN FLEXIBLE, ENTRE LOS QUE SE INCLUYEN SEGURO MÉDICO, SEGURO DE VIDA, TICKET RESTAURANTE Y CHEQUE GUARDERÍA.

// POSIBILIDAD DE TRABAJO A DISTANCIA.

Axión presta especial interés a la integración de personas con discapacidad, y en ese sentido, forman parte de nuestra plantilla un 2% de personas con una discapacidad reconocida de al menos el 33%, cumpliendo así lo establecido en la Ley 13/1982 de Integración Social de los Minusválidos.

El Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo, es una fecha de gran relevancia social, como toma de conciencia sobre la igualdad de la mujer en su participación en el mercado laboral y en la sociedad.

El pasado día 8 de marzo de 2023 Axión volvió a sumarse a la iniciativa de la Fundación Adecco sobre la Semana de la Mujer 2023, donde, junto a otras empresas comprometidas, se busca promover el acceso al empleo de las mujeres con mayor riesgo de exclusión, y a la vez, concienciar sobre las barreras a las que aún se tienen que enfrentar para acceder al mercado laboral.

Se trata de una iniciativa que se desarrolla bajo la misión social #EmpleoParaTodas de la Fundación Adecco, y que está alineada con la Agenda 2030 dando respuesta a cuatro Objetivos de Desarrollo Sostenible: fin de la pobreza, reducción de las desigualdades, igualdad de género, trabajo decente y crecimiento económico.

ACCIONES SOCIALES DE INSERCIÓN LABORAL

Axión está comprometida con la generación de oportunidades de empleo y con la inserción laboral de las nuevas generaciones. En este sentido colabora estrechamente con Administración e instituciones académicas, facilitando prácticas y becas a estudiantes y titulados de formación profesional y de universidades.

Un total de 6 alumnos han realizado sus prácticas y becas en Axión en el año 2023, procedentes de distintos centros educativos, especialmente locales, aprovechando la posibilidad de generar empleo de calidad para los entornos en los que la Empresa desarrolla su actividad. Para el próximo año 2024, bajo el Proyecto Academia Axión, la Compañía pretende duplicar este número de alumnos, además de intensificar las colaboraciones con los principales centros de formación profesional y universidades de las provincias donde Axión tiene sus centros de trabajo, en una continua y firme apuesta por el talento joven.

Comprometidos con iniciativas para el desarrollo profesional, Axión participó, junto a otras empresas e instituciones, en la mesa de diálogo en la II Feria de empleo y emprendimiento organizada por CPIFP Los Viveros, uno de los centros de formación profesional referentes en Sevilla.

A través de las distintas colaboraciones e iniciativas, Axión colabora y demuestra su compromiso con los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible). Especialmente:

1 FIN DE LA POBREZA

3 SALUD Y BIENESTAR

5 IGUALDAD DE GÉNERO

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



SEGURIDAD Y SALUD

INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN

Axión tiene implementado y desarrollado un Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales integrando las siguientes premisas:

Tanto la prevención como la calidad, empiezan con el compromiso de la dirección, condición necesaria para el éxito del sistema.

Es un proyecto permanente, en constante proceso de mejora continua. Por ello resulta fundamental el disponer de indicadores que faciliten la toma de decisiones.

Con la base en la actuación preventiva frente a la acción reparadora.

Los criterios preventivos de riesgos laborales están presentes en toda la actividad de la compañía.

Los responsables de proyecto tienen un rol esencial para el correcto desarrollo de los servicios que presta la compañía y en la coordinación con las contratadas.

Los distintos sistemas (Seguridad y Salud, Calidad y Medio Ambiente) son tarea de todos, todos tenemos un papel que desempeñar en beneficio de la eficacia de los sistemas.

La formación y sensibilización resulta esencial para la adquisición de nuevas capacidades, habilidades y conocimientos, así como el comportamiento favorable y el desarrollo de unos sólidos valores.

Todo ello, se puede resumir y/o englobar dentro de la Política de Prevención de Riesgos Laborales de Grupo Axión, la cual fue actualizada y aprobada por M^a Araceli García Cuartango (CEO) el pasado 25 de julio de 2023.



SEGURIDAD Y SALUD

INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN

El Plan Anual de Acción Preventiva (PAAP) es el documento maestro que recoge las distintas actividades a ejecutar, con identificación de los responsables que la llevarán a cabo, los costes asociados y el plazo temporal. Un total de 52 han sido las actividades que se planificaron y desarrollaron en el pasado año en diferentes ámbitos como el desarrollo de documentación del sistema, el control de riesgos, la promoción de la salud, la coordinación de actividad empresarial, la formación y la sensibilización, entre otros.

HEMOS DE DESTACAR LOS SIGUIENTES HITOS:

Sesiones Formativas: Durante 2023 se ha seguido dando cumplimiento a la ley 31/95 de PRL, habiéndose impartido más de 480 horas lectivas.

Auditorías a Proveedores: Un total de 24 Auditorías han sido realizadas a clientes y proveedores (campo y documental) durante 2023, donde se ha podido verificar el grado de cumplimiento PRL.

ISO 45001:2018: Renovación certificado "Grupo Axión"

Control de Accesos a tiempo real centros Axión. Se integra con plataforma E-Coordina y se realizan pruebas siendo los resultados satisfactorios.

www.e-coordina.es

E-COORDINA: en 2019 y continuando en 2023 se implantó un Software que ayuda a dar cumplimiento al RD 171/2004 de Coordinación de Actividades Empresariales entre Axión y sus colaboradores.

RD 4/2023 y Modificación RD 486/97. Real Decreto-ley 4/2023, de 11 de mayo, por el que se adoptan medidas urgentes en materia agraria y de aguas en respuesta a la sequía y al agravamiento de las condiciones del sector primario derivado del conflicto bélico en Ucrania y de las condiciones climatológicas, así como de promoción del uso del transporte público colectivo terrestre por parte de los jóvenes y prevención de riesgos laborales en episodios de elevadas temperaturas y Real Decreto 486/97 por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.

Realización de Mediciones Higiénicas de Temperatura.

RD 1029/2022 de 20 de Diciembre, por el que se aprueba el Reglamento sobre la protección de la salud contra los Riesgos derivados de la exposición a radiaciones ionizantes.

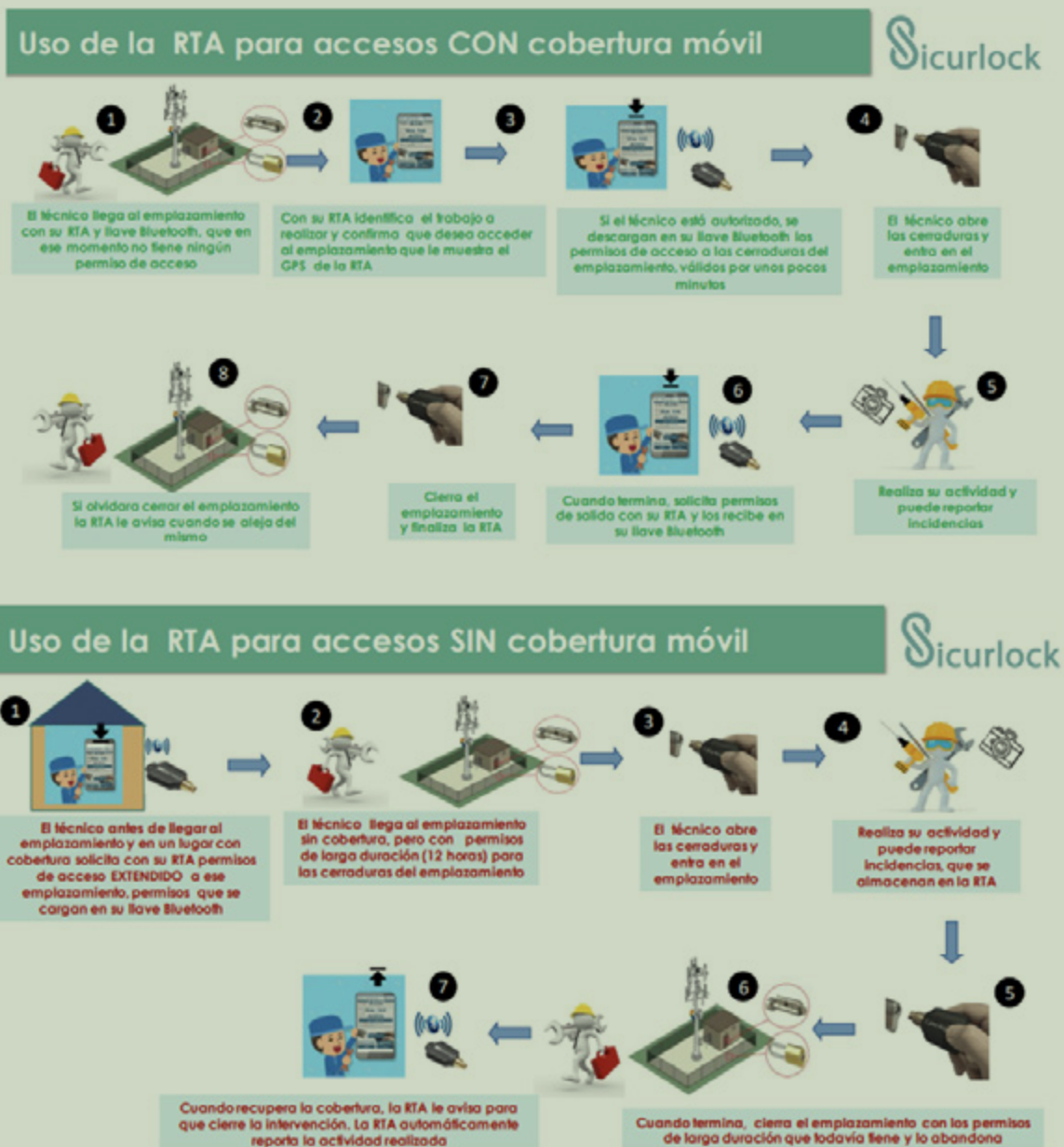
Durante 2023 Axi3n junto a E-COORDINA y SICURLOCK (Proveedor en Espa1a de la soluci3n de cerraduras electr3nicas “Locken”) han continuado desarrollando y haciendo pruebas para desarrollar una mejora en la gesti3n de accesos a los centros Axi3n, cuyo objetivo es verificar a tiempo real que trabajador y empresa cumplen con los requisitos de PRL de la compa1a, habilit3ndole el acceso en caso afirmativo o deneg3ndole en caso de incumplimiento.

El sistema lo han denominado SIRTA (Sicurlock Integrated Real Time Access) y se compone de una App para Smartphone y una aplicaci3n web de gesti3n. Se han identificado varios

procesos en la compa1a que podr3an optimizarse sustancialmente con la implantaci3n de este sistema; destacando un mayor control en Prevenci3n de Riesgos Laborales y del estado de la documentaci3n acreditativa que se solicita, a proveedores y clientes, respecto a los trabajadores que realizan su actividad en nuestros centros.

En el cuadro que figura en la parte derecha explica el funcionamiento SIRTA.

A continuaci3n se muestra un Video explicativo de la Configuraci3n y uso as3 como Gu3a r3pida



SEGURIDAD Y SALUD

EXPOSICIÓN A CAMPOS ELECTROMAGNÉTICOS (CEM)

Axión continúa comprometida en la búsqueda de un mayor entendimiento sobre los campos electromagnéticos, con el propósito de mantener bajo control cualquier riesgo asociado. Es crucial para este fin comprender las experiencias de otras empresas del sector, compartir buenas prácticas, y estar al tanto de los nuevos estudios y guías publicados sobre este tema.

A destacar el análisis realizado el año pasado del documento “Opinion on the need of a revision of the annexes in the Council Recommendation 1999/519/EC and Directive 2013/35/EU, in view of the latest scientific evidence available with regard to radiofrequency (100kHz - 300GHz)” publicado en abril del 2023 por el “Scientific Committee on Health, Environmental and Emerging Risks (SCHEER)” de la Unión Europea. En este informe, se pone el foco sobre la necesidad o no de revisión de los límites de exposición de los trabajadores frente a campos electromagnéticos, analizando para ello los nuevos estudios científicos sobre los efectos en el organismo.

Las conclusiones que destacamos son las siguientes:

La necesidad de disponer de estudios más completos, ya que en alguno de los analizados presentan una serie de deficiencias metodológicas.

No hay evidencias de riesgos de la salud más allá de los ya conocidos, en el caso

de radiofrecuencia calentamiento interno ($f > 100$ kHz) y calentamiento superficial para las altas frecuencias ($f > 6$ GHz).

Por lo que si se cumplen los límites actuales se estará convenientemente protegido.

El tiempo de exposición a considerarse debería ser 30 minutos frente a los 6 minutos actuales, al ser algo más ajustado a la realidad física.

Por esto último, en línea con lo recogido en la guía de la Comisión Internacional sobre Protección frente a la Radiación no ionizante (ICNIRP, por sus siglas en inglés), por título: “Guidelines for limiting exposure to electromagnetic field (100 kHz to 300 GHz)”, publicada en el año 2020, muy posiblemente y, dado que la normativa actual se ha basado en las afirmaciones de la ICNIRP, en un futuro habrá una actualización de la Directiva Europea 2013/35/UE en la materia y por ende de la legislación nacional, lo cual permitirá un cumplimiento menos restrictivo de los límites al poder tener en consideración el factor tiempo.

Por último destacar la participación de la compañía en diferentes grupos de trabajos en asociaciones del sector (Digitales y UNIRED) así como las reuniones mantenidas con otras empresas en las que se han podido compartir puntos de vista y buenas prácticas.



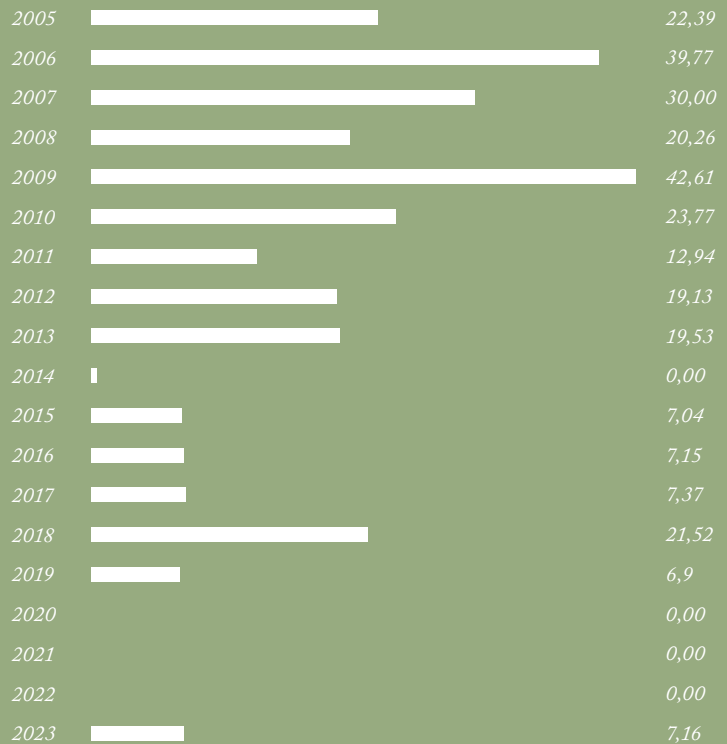
SEGURIDAD Y SALUD

SINIESTRALIDAD LABORAL. OBJETIVO: CERO ACCIDENTES.

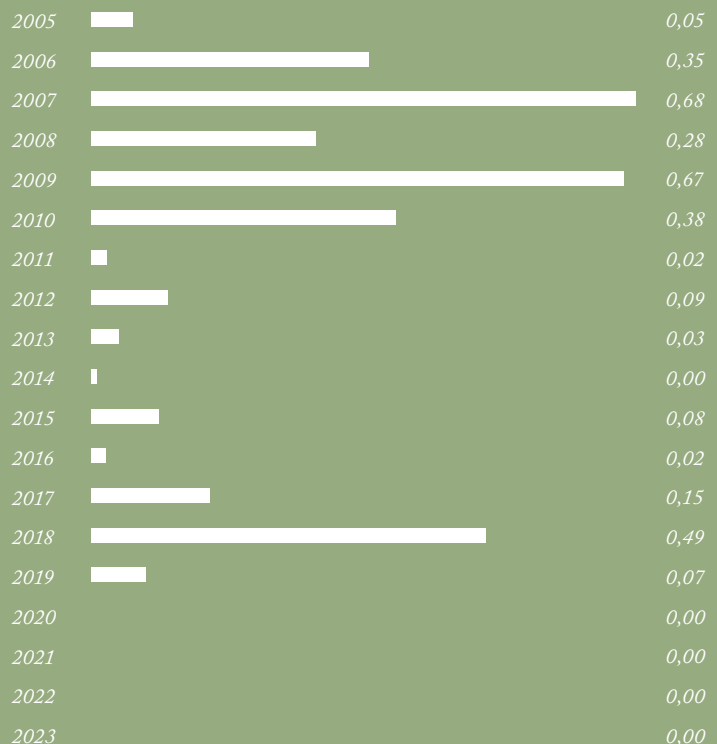
Construir una cultura de seguridad, orientada al objetivo de cero accidentes, no es un trabajo sencillo, siendo también resultado de una acción continuada en el tiempo. Requiere además alinear a toda la empresa para que cada uno de sus empleados trabaje en pro de la seguridad, es decir, conseguir una integración efectiva de la prevención de riesgos laborales en todas sus actividades. Factores que ayudan a este objetivo y que queremos destacar es el liderazgo ejercido por el área de PRL y los mandos intermedios y la cada vez mayor sensibilidad de la plantilla a estas cuestiones.

Podemos afirmar que la accidentalidad laboral es uno de los principales indicadores de todo sistema de gestión de prevención de riesgos laborales, procediendo a su análisis, durante 2023, un único accidente con baja ha tenido lugar en la compañía, lo cual ha provocado que el índice de incidencia se haya elevado con respecto a 2021 y 2022.

Índice de incidencia



Índice de gravedad



SEGURIDAD Y SALUD

VIGILANCIA DE LA SALUD

El término "vigilancia de la salud de los trabajadores" engloba una serie de actividades, referidas tanto a individuos como a colectividades y orientadas a la prevención de riesgos laborales, o en otras palabras, a preservar la salud y prevenir la enfermedad.

El principal propósito de la vigilancia de la salud es conocer y comprender mejor el impacto que el trabajo tiene sobre la salud de los trabajadores, de tal forma que genere información que oriente a la toma de decisiones para mejorar las condiciones de trabajo. Por otra parte, la vigilancia posibilita que se identifiquen, tan pronto como sea posible, los efectos adversos sobre el bienestar físico y mental, y así poder evitar la progresión hacia un ulterior daño para la salud más importante.

La vigilancia de la salud en Axión cumple con los siguientes requisitos, pudiéndose afirmar que es protocolizada,

específica, garantista, con voluntariedad condicionada e información individualizada, confidencial, ética, de contenido ajustado, realizada por personal competente, planificada, sistemática, documentada, gratuita y participada.

Contar con una buena salud influye muy positivamente en el estado físico, psíquico y emocional de los trabajadores. El estudio epidemiológico ha servido como fuente de análisis para definir el proyecto de Empresa Saludable de la compañía, por lo cual la participación activa generalizada de la plantilla facilita la toma de decisión.

Axión ha puesto a disposición de los empleados mayores de 45 años, la prueba del antígeno prostático específico (PSA), para de esta forma poder prevenir el cáncer de próstata. También se ha mantenido el protocolo médico específico para los trabajadores del departamento de mantenimiento expuestos a radiaciones no ionizantes.

Se han realizado 127 exámenes de salud



15,33%

No realizado

84,67%

Realizado

EL PORCENTAJE DE REALIZACIÓN SE CONSIDERA ÓPTIMO



15,74%

DISTRIBUCIÓN DE GÉNERO



84,25%

> 64

0

55 a 64

17

45 a 54

51

35 a 44

43

25 a 34

15

< 25

1

La media de edad es de 45 años

Distribución según edad

Los tipos principales de Reconocimientos Médicos (RRMM) que se han ofrecido a los trabajadores han sido:

Examen de Salud Inicio incorporación Puesto de Trabajo.

Examen de Salud periódico.

Examen de Salud asignación de tareas con nuevos riesgos.

Examen de Salud por cambio de puesto.

Examen de Salud ausencia prolongada por motivos de Salud.

Informe de asesoramiento con RRMM.

- TIPOS DE EXÁMENES SE HAN REALIZADO -

109

Ex. salud periódico

Ex. salud ausencia prolongada por motivos de salud

1

Ex. salud inicio incorp. a puesto de trabajo

30

PROTOCOLOS APLICADOS DE FORMA GLOBAL POR EL TOTAL DE PUESTOS SON LOS SIGUIENTES:



140

RECONOCIMIENTOS MÉDICOS REALIZADOS

93,96%

PORCENTAJE DE ASISTENCIA ELEVADO FRENTE A PLANTILLA MEDIA INICIAL 140 TRABAJADORES

RD-Ley 4/2023, de 11 de mayo Real Decreto-ley 4/2023, por el que se adoptan medidas urgentes en materia agraria y de aguas en respuesta a la sequía y al agravamiento de las condiciones del sector primario derivado del conflicto bélico en Ucrania y de las condiciones climatológicas, así como de promoción del uso del transporte público colectivo terrestre por parte de los jóvenes y prevención de riesgos laborales en episodios de elevadas temperaturas y MODIFICACIÓN RD 486/97 Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.

Para dar cumplimiento a este RD que se elaboró y publicó en 2023, Axión elaboró una Ficha Informativa FI-330 “Medidas Preventivas por altas Temperaturas”

Esta ficha complementa a la ya existente Instrucción de Trabajo IT-063 “Trabajos en Condiciones Meteorológicas Adversas”

MEDICIONES HIGIÉNICAS: TEMPERATURA GLOBO

En Julio de 2023, comenzamos a realizar mediciones higiénicas de temperatura para poder llegar a obtener una tabla final en la que podamos tomar decisión en función de la temperatura ambiente, humedad relativa, actividad metabólica y exposición al sol (Tradm), y poder disponer de unos tiempos máximos de trabajos en base a los criterios de la ISO 7933 sobre el índice de sobrecarga térmica (IST).

Habrà casos, por la alta exposición a las temperaturas, que sí hagan necesario una evaluación específica e incluso un control o monitoreo del trabajador en todo momento.

MEDICIÓN DE T° EN CUMPLIMIENTO AL RD 4/2023													
H. INICIO	H. FIN	TIEMPO	UBICACIÓN	NUBLADO	CONDICIÓN	T. HUMEDA	HR	Ta	T globo	Va	Trm	Trm - Ta	
-	-	mi	-	-	-	°C	%	°C	°C	m/s	°C	°C	
12:30	12:55	25	Zona Almacén	NO	SOL	-	35	35,8	50,9	1,2	93,25	57,45	
12:30	12:55	25	Zona Almacén	NO	SOL	-	35	35,6	49,9	1,2	90,65	55,05	
13:04	13:27	23	Cerca salida emergencia 3	NO	SOL	23,6	28	37,6	55,4	0,9	96,12	58,52	
13:04	13:27	23	Cerca salida emergencia 3	NO	SOL	23,6	28	36,3	52,4	0,9	90,62	54,32	
13:30	14:50	20	Aparcamiento	NO	SOL	24,5	25,5	38,7	54,6	0,3	76,71	38,01	
14:06	14:21	14	1a plataforma torre	NO	SOL	22,9	29	35,6	46,1	1,9	87,10	51,50	
14:22	14:40	18	1a plataforma torre	NO	SOMBRA	22	30,5	35,4	36,2	0,4	37,78	2,38	
14:49	15:05	16	Exterior ventana driercción comercial	NO	SOL Y SOMBRA	22,9	26	37,8	43,0	1,4	62,23	24,43	
15:10	15:20	10	Frente sala grupo electrógenos	NO	SOMBRA	23,4	26	37,2	37,8	0,2	38,59	1,39	



SEGURIDAD Y SALUD

AUDITORÍAS PROVEEDORES

Dando comienzo en 2019 en proceso interno y continuando en el tiempo, Axión sigue realizando Auditorías PRL a Proveedores y a clientes pudiendo ser estas de campo o documentales.

Durante 2023 se ha profundizado en la revisión de Equipos de Protección de Categoría III ya que estos, debido al riesgo del que protegen, tienen que ser revisados por empresas competentes de manera anual, desechando todos aquellos equipos que no sean aptos para ser utilizados.

Un total de 24 Auditorías han sido realizadas a clientes y proveedores (campo y documental) durante 2023, donde se ha podido verificar el grado de cumplimiento PRL.

ESCALERAS MANUALES Y ESCALAS

En 2023, se implantó un procedimiento de revisión y control de escaleras manuales ubicadas en todos los centros Axión.

Dicho procedimiento consta de los siguientes puntos:

1. ASIGNACIÓN ESCALERA CÓDIGO AX
2. ALTA EN BASE DE DATOS (BBDD) AXIÓN
3. REALIZACIÓN INSPECCIÓN FO-259
4. IDENTIFICACIÓN EN ESCALERA DE INSPECCIÓN REALIZADA.
5. RESULTADO FINAL. EN CASO DE NO APTO, LA ESCALERA SERÁ PRECINTADA E IDENTIFICADA COMO "FUERA DE USO".

SEGURIDAD Y SALUD

BBDD EPIS.

Desde 2022, a iniciativa del área de PRL al departamento de Desarrollo de Sistemas, se desarrolló un aplicativo informático interno para automatizar y mejorar la gestión y control de los Equipos de Protección Individual que se les presta a los empleados.

A través de la BBDD se puede:

- // Dar de alta Equipos.*
- // Asignar Equipos a trabajadores.*
- // Generar Avisos de Documentos para firma.*
- // Ver Equipos asignados por trabajador.*
- // Realizar listados por tipo de Equipos*
- // Generar Formularios de entrega*
- // Insertar fecha de revisiones realizadas.*

ISO 45001:2018.

IMPLANTACIÓN Y CERTIFICACIÓN

En 2020, Axión obtuvo la certificación en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001:2018 y tras dos años de auditorias de seguimiento, en 2023, se llevó a cabo la primera renovación de certificado de Grupo Axión, resultando satisfactoria.

La adopción de un sistema de gestión de la SST tiene como objetivo permitir a una organización proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables, prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo y mejorar continuamente su desempeño de la SST.



ASOCIACIÓN DIGITALES

En Diciembre de 2019 y continuando hasta la fecha, Axió entró a formar parte de la Asociación DigitalES (Asociación Española para la Digitalización), la cual reúne a las principales empresas del sector de la tecnología e innovación digital en España.

El objetivo de DigitalES es “impulsar la transformación digital de ciudadanos, empresas y administración pública, contribuyendo así al crecimiento económico y social de España”.

En 2023 se han estado desarrollando los siguientes los siguientes 5 proyectos, en diferentes grupos de trabajo de PRL, en los cuales Axió forma parte y participa activamente, siendo estos los siguientes:

// Acuerdo Telco: El Acuerdo Estándar Formativo de Capacitación Telco 2021 es un paradigma de la capacidad de la industria nacional de telecomunicaciones de colaborar entre sí para extender sus mejores prácticas y avanzar conjuntamente en beneficio del sector. Este año como novedad se ha indicado fecha para la Formación de Rescate en Altura para todos aquellos trabajadores que ya dispongan de Telco II o lo tengan que realizar inicialmente.

// Proyecto Blockchain: Con este proyecto se quiere avanzar en la prevención de riesgos laborales agregando seguridad y fiabilidad al proceso de certificación formativa en el sector a través de una plataforma de blockchain a medida. Gracias a esta plataforma todo el ecosistema ligado al proceso de formación del Acuerdo Telco podrá simplificar los trámites, la documentación y aumentar la seguridad de sus relaciones.

// Trabajos en Altura: Catálogo de sistemas anticaidá.

// Coordinación de Actividades Empresariales: Estamos trabajando para homogeneizar un procedimiento de C.A.E. (Coordinación de Actividades Empresariales) que nos ayude a mejorar la gestión administrativa y documental, y a obtener una visión de sector única hacia contratas y clientes.

// Obras de Construcción: Análisis RD 1627/97 de 24 de octubre por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción.



ASOCIACIÓN DIGITALES

Entre los beneficios de estar en la Asociación podemos destacar:

Estar presentes en el foro principal de discusión y análisis de las cuestiones de PRL.

Agilizar los tiempos de acceso en los emplazamientos a centros de terceros en caso de emergencias y viceversa.

Fuente importante de información sobre Campos Electromagnéticos, donde se intercambian opiniones, procedimientos de trabajos etc, que son beneficiosos para alcanzar las mejores prácticas en el sector.

Mantener la capacidad de influencia en la toma de decisiones clave como la estandarización de la formación en el sector Telco.

Conocer de forma anticipada los requerimientos de nuestros clientes.

Conocer de antemano las novedades en materia de PRL y nuevos equipos o productos relacionados.

Compartir buenas prácticas con otras empresas similares a nosotros, compartir indicadores, así como las lecciones aprendidas.

Posibilidad de estar presentes en los otros grupos de trabajos: innovación, medio ambiente y eficiencia energética, 5G, educación y empleo, etc.



EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES

Se siguen manteniendo las reuniones periódicas de coordinación de actividades empresariales para velar por la aplicación de los procedimientos en materia de prevención y coordinación y hacer cumplir la normativa en centros propios y de terceros, así como para informar de las actualizaciones que se produzcan en estas materias y que afecten a los servicios prestados por estos proveedores.

7

NUEVOS PROVEEDORES

13,6 M€

CONTRATADOS

En 2023 se ha venido aplicando el procedimiento de homologación de proveedores con normalidad, desde la plataforma Ecoordina. Han pasado el proceso de homologación 7 nuevos proveedores.

AxióN contrató con sus proveedores 13,6 m€ (excluyendo rentas y energía) en 2023.

0,64 M€

INVERSIONES INFRAESTRUCTURAS

Las inversiones en infraestructura ascendieron a 0,64 M€.

3.2. DESEMPEÑO SOCIAL

Cumplimiento normativo

El sistema de Cumplimiento Normativo implementado por Axión no solo busca adherirse a las normativas vigentes, sino también alinearse con las prácticas de mercado más exigentes, asegurando al mismo tiempo la integración de los valores de la compañía. De esta manera, en Axión desarrollamos nuestro programa de Cumplimiento desde una perspectiva de cumplimiento normativo pero también en la misma línea de importancia, el Cumplimiento Ético, consideramos que ambos están profundamente vinculados a todo aquello que pueda afectar a la imagen reputacional de Axión. Y por ello, además del Código de Ética y Cumplimiento Normativo y las diversas políticas en constante evolución dentro de la empresa, se ha aprobado en los últimos años la política de Sanciones Internacionales así como un Procedimiento específico de Cumplimiento Ético y Normativo. Esto demuestra el compromiso de Axión en

llevar a cabo su misión social de acuerdo con los estándares éticos y legales más elevados en todas las áreas en las que opera. El sistema de Cumplimiento Normativo de Axión se complementa con otras políticas sociales y de desarrollo adoptadas por la empresa, las cuales están en constante revisión y supervisión para asegurar un estricto cumplimiento de la normativa y el respeto a nuestros valores y filosofía.

Además, en Axión nos esforzamos por abordar los posibles delitos empresariales no solo desde la perspectiva del cumplimiento de las leyes penales aplicables, sino también protegiendo el desarrollo sostenible en términos de paz, salud, seguridad, medioambiente, trabajo digno, igualdad, entre otros. Creemos que la Responsabilidad Social Corporativa va más allá de ser un simple mecanismo para mejorar la imagen corporativa; es un compromiso integral con el desarrollo sostenible y el bienestar social.

3.3. DESEMPEÑO SOCIAL

Clientes

VALORACIÓN DE CLIENTES

Axión estudia y analiza periódicamente la satisfacción de sus clientes. Para ello se tienen en cuenta los diferentes factores que los clientes han identificado como críticos, como el tiempo y capacidad de respuesta, la atención que reciben, la calidad del servicio prestado, el desempeño de la compañía en el día a día y la fiabilidad y confianza que les transmite como empresa.

La información se obtiene a través de encuestas de satisfacción en las diferentes interrelaciones que el cliente tiene con las diferentes Unidades de Axión, así como del análisis de los KPIs que se miden en los distintos procesos en los que se ejecutan esas interrelaciones con los clientes:

- El proceso de oferta y venta de servicios
- La implantación y puesta en marcha de los servicios contratados
- La operación y mantenimiento de los servicios
- La facturación y el cobro

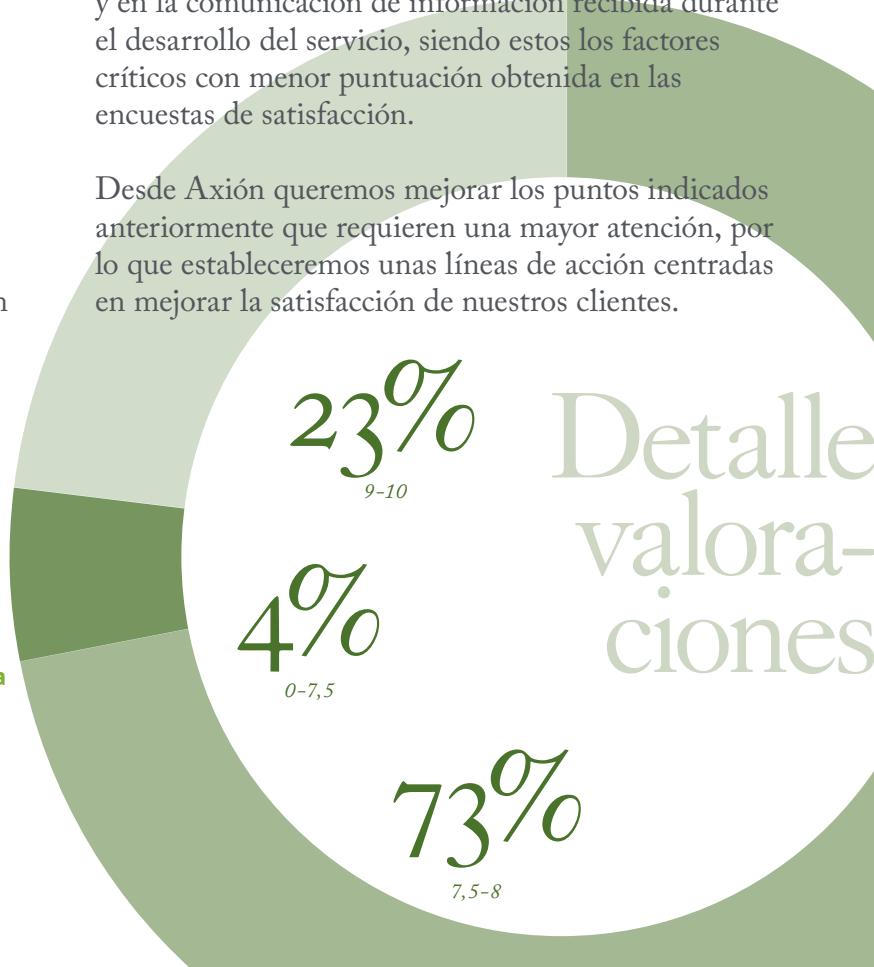
En el estudio realizado en 2023 los resultados obtenidos fueron muy buenos, con una valoración de 8,59 sobre 10, y solo un 4% de clientes con puntuación inferior a 7,5, resultando un 96% el ratio de clientes satisfechos.

Respecto al estudio del año anterior, se ha visto un ligero incremento en la satisfacción de 8,52 a 8,59, con un mayor porcentaje de clientes satisfechos, de un 94% a un 96%. Si miramos solo los resultados obtenidos en las encuestas, que es la información obtenida directamente del cliente, la puntuación global es de 8,83, siendo superior a la puntuación obtenida con indicadores internos.

En la evolución respecto al año anterior, todos los procesos incrementan o se mantienen salvo el proceso de oferta y venta que desciende ligeramente, debido a ciertos retrasos en el envío de ofertas, que, principalmente, se han debido a negociaciones con los clientes sobre la viabilidad de la solución ofertada o a la negociación de las tarifas, por lo que, en las encuestas de satisfacción no se ha visto reflejado ningún descontento con estos retrasos, siendo el proceso de oferta y venta uno de los mejor valorados (9,25). Aunque con buena puntuación, el proceso de mantenimiento es el que obtiene la puntuación más baja (8,16), principalmente, debido a la poca información recibida durante las incidencias.

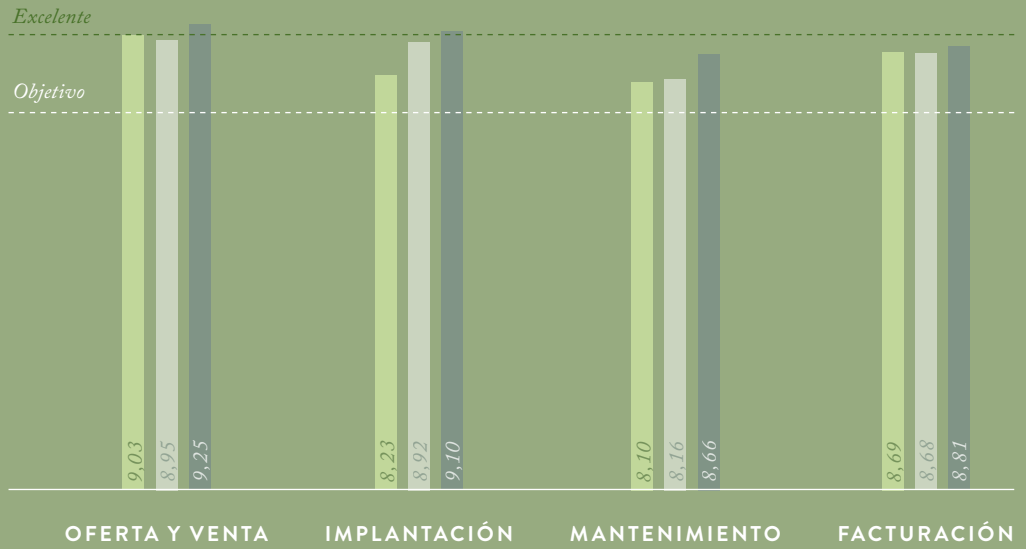
Visto por factores críticos también vemos un descenso en las puntuaciones del tiempo de respuesta, de la atención recibida y de la fiabilidad. Ocasionado, principalmente, por la baja puntuación obtenida en la valoración del tiempo de respuesta en las incidencias y en la comunicación de información recibida durante el desarrollo del servicio, siendo estos los factores críticos con menor puntuación obtenida en las encuestas de satisfacción.

Desde Axión queremos mejorar los puntos indicados anteriormente que requieren una mayor atención, por lo que estableceremos unas líneas de acción centradas en mejorar la satisfacción de nuestros clientes.



Satisfacción por procesos - general clientes

Indicadores internos y externos 2022
 Indicadores internos y externos 2023
 Puntuación clientes (encuestas) 2023



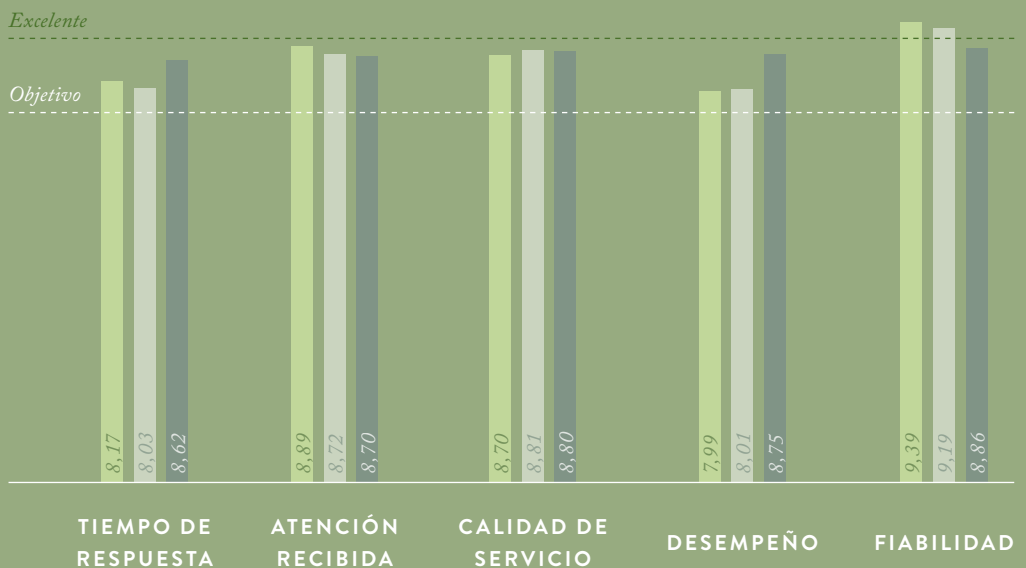
SATISFACCIÓN TOTAL

% CLIENTES SATISFECHOS



Satisfacción por factor crítico - general clientes

Indicadores internos y externos 2022
 Indicadores internos y externos 2023
 Puntuación clientes (encuestas) 2023



3.3. DESEMPEÑO SOCIAL

COMUNICACIONES DE MERCADO

Extractos de comunicaciones realizadas



7 de MARZO

VIII JORNADAS DE FOMENTO DE ESTUDIOS DE TELECOMUNICACIÓN - JFET

AXIÓN

Nuestro coordinador de operaciones, José Luis de la Vega Álvarez, participó la semana pasada en las VIII Jornadas de Fomento de Estudios de Telecomunicación - JFET - en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de la Universidad de Sevilla con el Consejo Estatal de Estudiantes de Telecomunicación (CEET). Este evento, organizado por y para estudiantes, tiene tres objetivos fundamentales:

- Generar interés por las #telecomunicaciones y promocionar el grado a futuros universitarios.
- Motivar a estudiantes que actualmente se encuentran cursando el grado, aportando claridad sobre las posibilidades académicas y laborales que ofrece esta carrera.
- Crear vínculos entre empresas y estudiantes, para aquellos que se encuentran terminando sus estudios y comienzan su carrera laboral.

En el marco de las jornadas, José Luis de la Vega estuvo atendiendo en el "Speed Networking" a todas las personas interesadas en conocer qué actividades desarrollan las empresas del sector relacionados con los estudios en Telecomunicación.

14 de MARZO

JORNADA PROFESIONAL 'LA MUJER INGENIERA DE TELECOMUNICACIÓN

AXIÓN CONMEMORA DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

La semana pasada, Cristina Peñas de Bustillo, directora comercial de Axión, asistió a la Jornada Profesional 'La Mujer Ingeniera de Telecomunicación', organizada por COITAOC – ASITANO – Comunicación, en conmemoración del 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer.

Favorecer la vocación #STEM en el colectivo femenino pasa por normalizar la presencia de la mujer en el sector #TIC y así se puso de manifiesto en este encuentro que reunió a más de una treintena de profesionales del sector tecnológico y estudiantes del Máster de Ingeniería de Telecomunicación.

*15 Marzo***AUTOMATE CAMP****AXIÓN EN EL EVENTO DE LANZAMIENTO DE TOWER AUTOMATION ALLIANCE**

Hace unos días Carlos Escriche Monsalve, gerente de sitios de Axión, participó en el primer AUTOMATE CAMP organizado por la Tower Automation Alliance en Sevilla. El "Sevilla Automate Winter Camp" fue el evento de lanzamiento de la TAA, una iniciativa dedicada a la creación de un estándar para la automatización de la gestión de infraestructuras críticas en telecomunicaciones.

Las ponencias abordaron diversos temas de interés para las empresas involucradas en esta industria, como la tecnología blockchain y su potencial impacto en el internet de las cosas (IoT), la inteligencia artificial (IA), la automatización de la prevención de accidentes laborales, la minería de procesos, la infraestructura de datos web3, estrategias de innovación para empresas, energía en emplazamientos de telecomunicaciones, el 5G o la refrigeración por inmersión para el edge computing.

El evento, de un día de duración, concluyó con una mesa redonda sobre Sevilla como destino de proyectos de base tecnológica con ponentes del COITAOC - ASITANO Comunicación o del Ayuntamiento de Sevilla.

*22 de Marzo***LA DIGITALIZACIÓN DE LAS FIESTAS MAYORES DE SEVILLA****AXIÓN PARTICIPA EN LAS JORNADAS PROFESIONALES COITAOC**

Descubre lo más destacado del evento 'La Digitalización en las Fiestas Mayores de Sevilla' en el que nuestro responsable del sector de Administraciones Públicas, Álvaro Abascal compartió la experiencia de Axión en los dispositivos de los pasados años. Vía COITAOC - Colegio Oficial de Ingenieros de Telecomunicación de Andalucía Occidental y Ceuta.



21 de ABRIL

"UN FUTURO ABIERTO A TODOS"

AXIÓN SE SUMA A LA CELEBRACIÓN 25 AÑOS FUNDACIÓN ORANGE

Axión se une a la celebración de los 25 años de la Fundación Orange, asistiendo al acto que ha tenido hoy lugar en Sevilla. Agradecemos la labor de esta fundación para reducir la brecha digital, contribuyendo a crear una sociedad digital más humana, más positiva y más inclusiva intentando que sus beneficios lleguen al mayor número de personas posible, en especial, a los colectivos más desfavorecidos. Enhorabuena por estos 25 años y que vengan muchos más.



5 de Mayo

RED DE EMERGENCIAS DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA

AXIÓN EN LA PRESENTACIÓN DEL PROYECTO DE LA RED DE EMERGENCIAS DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA

Hoy hemos asistido a la presentación del proyecto de la Red de Emergencias de la Junta de Andalucía, en su centro de coordinación de emergencias 112. Han intervenido D. Antonio Sanz Cabello, Consejero de la Presidencia, Interior, Diálogo Social y Simplificación Administrativa de la Junta de Andalucía, D. Raúl Jiménez, Director Gerente de la Agencia Digital de Andalucía, y D. Luis Morales Roldán, Jefe de Servicio del Gabinete de Explotación de la Red Corporativa de la Junta de Andalucía, con la presencia de #Sandetel y de representantes de los distintos organismos que serán usuarios de dicha red (112, INFOCA, Cetursa, GREA, UPA, Protección Civil,).

Axión, adjudicataria del proyecto junto a #Cellnex, ha mostrado los equipos y dispositivos de la red a los asistentes, que han realizado comunicaciones con el personal técnico desplazado a la aldea del Rocío, en el marco de las pruebas piloto del sistema durante el Plan Romero.

Este es un hito incuestionable para #Axión en su larga trayectoria y experiencia en el desarrollo de Redes Privadas de Emergencias. Sergio Gómez Rojas, Cristina Peñas de Bustillo, Álvaro Abascal, Luis Bretón, Javier Dorado Lobera y Francisco J. Hurtado.



8-12 de Mayo
5G FORUM

AXIÓN PATROCINA LA IV EDICIÓN DEL 5G FORUM

Arranca la IV edición del 5G FORUM en Sevilla, con una excelente participación. Axión, como patrocinador del evento, ha estado presente, conociendo de primera mano las novedades en el sector, respecto a tecnología 5G, y las posibilidades de conectividad que se están desarrollando actualmente.

19 de Mayo
CYBERSECURITY-AS-A-SERVICE TOUR

AXIÓN PRESENTA SU ESTRATEGIA "AS-A-SERVICE" Y PLATAFORMA MDR

Axión ha participado en el Cybersecurity-as-a-Service Tour, organizado por Sophos Iberia para presentar su estrategia "as-a-Service" y su plataforma MDR (Managed Detection & Response) para responder a las ciber amenazas actuales.

Nuestro departamento TI, consciente del aumento de estas amenazas, cada vez más sofisticadas y dirigidas, está involucrado en encontrar las mejores soluciones para detectar y detener estos ataques de forma eficiente.

Axión, como cliente, compartió mesa redonda con Famadesa y Master Gift Import, para exponer los retos y preocupaciones ante un entorno tan crítico y cambiante como es la ciberseguridad.



18 de Mayo
AOTEC

XVI FERIA DE LA TECNOLOGÍA, AOTEC

¡Estamos en AOTEC!

Axión y Lineox están presentes en la XVI Feria Tecnológica #FeriaAOTEC 2023, en Alicante. Un año más, compartiendo con #operadoreslocales nuestras soluciones de #conectividad sin límites geográficos.

Bajo el lema "Hacia un horizonte digital", nos unimos al objetivo de lograr el fin de la brecha digital en el medio rural.

¡Ven a visitarnos en el stand S102!

16 de Junio

XXI NOCHE DE LAS TELECOMUNICACIONES EN ANDALUCÍA

AXIÓN PARTICIPA EN LA XXI NOCHE DE LAS TELECOMUNICACIONES

XXI Noche de las Telecomunicaciones en Andalucía. Bajo el lema "Más allá del Espacio Digital", en la que Axión, un año más como patrocinador, ha participado.

Cita imprescindible que ha vuelto a conectar al sector TIC andaluz.

Entregados los Premios Andaluces de Telecomunicaciones 2023.

¡Enhorabuena a los premiados y organizadores por una cita tan entrañable!





30 de Junio
IV SUMMIT DIGITALES
AXIÓN EN DIGITALES 2023

Hoy estamos en #DigitalES2023

A las 12:00H. Araceli García Cuartango, CEO de Axión y Lineox, participa en la mesa, "EL FUTURO DE LA CONECTIVIDAD EN ESPAÑA". Moderada por Fernando Cano Cádiz, junto a directivos de otras empresas del sector, American Tower, Cellnex Telecom, Tower y Vantage Towers, y Matías González Martín, Secretario General de Telecomunicaciones y Ordenación de los Servicios de Comunicación Audiovisual, Gobierno de España, analizarán los temas de interés en el sector de las telecomunicaciones.

Además, ya puedes disfrutar del libro **HABLANDO EN FUTURO**, no dejes pasar la oportunidad de escuchar las voces más importantes de la digitalización en España.

5 de Julio
III EDICIÓN
PREMIOS TM
BROADCAST

AXIÓN PATROCINA III EDICIÓN PREMIOS TM BROADCAST

Axión patrocina la III edición de los premios TM Broadcast.

Un reconocimiento a los proyectos de innovación en el sector audiovisual, broadcast y de contenido.

Enhorabuena a los premiados.

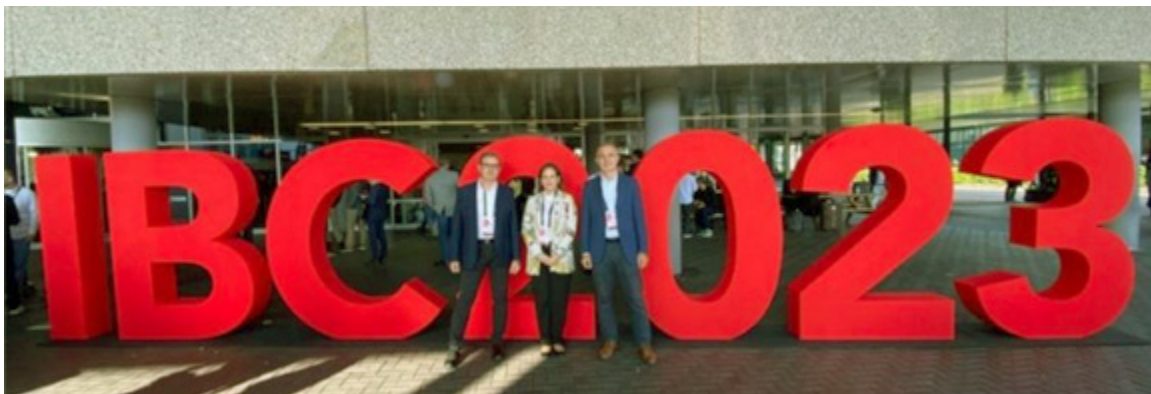
18 de Septiembre
IBC 2023

AXIÓN EN AMSTERDAM

IBC - International Broadcasting Convention

Celebrado en Amsterdam. Edición en la que Axión ha podido visitar una gran cantidad de expositores de más de 170 países.

Jornadas de experiencia profesional muy positiva con el último conocimiento en #innovación tecnológica en el principal foro internacional sobre la creación, gestión y distribución de contenidos.



6 de Octubre

5º CONGRESO DE RRHH

AXIÓN COMPARTE EXPERIENCIA

Durante las dos jornadas del 5º Congreso Internacional de RRHH, hemos tenido la oportunidad de compartir experiencias, opiniones, conocimiento y aprendizaje. Ponencias entorno al contexto de las doce razones que recogen los grandes desafíos a los que se enfrenta la gestión de personas del siglo XXI. Razones fundamentales para impulsar el desarrollo de los equipos en las compañías.

¡¡Enhorabuena!! a APD por su compromiso con las Personas y por la magnífica organización del Congreso. Muchas gracias al equipo de Howden Broking por su invitación y acompañamiento durante el evento, especialmente a Carlos Villarrubia



Sánchez y a Jaime Fontes Ramognino, asistentes junto con nuestro representante en el Área de Personas José Manuel Lucena Soldevilla.

27 de Octubre
ECITY SEVILLA

**AXIÓN ENTIDAD
ADHERIDA A
ECITYSEVILLA**

Axión, como entidad adherida al proyecto #eCitySevilla, asistió en el día de ayer a la asamblea organizada en la Tecnoincubadora Marie Curie de Sevilla.

Pudimos conocer de primera mano qué proyectos y novedades se están implantando en el Parque Científico y Tecnológico Cartuja (PCT Cartuja) sobre energía, edificación y movilidad encaminadas a conseguir de este espacio una zona de cero emisiones.

La jornada ha concluido con la visita a #CartujaQanat, ejemplo de estructura urbana al aire libre con control climático, que ya está disponible para todos los ciudadanos.



13 de Noviembre
4K SUMMIT 2023

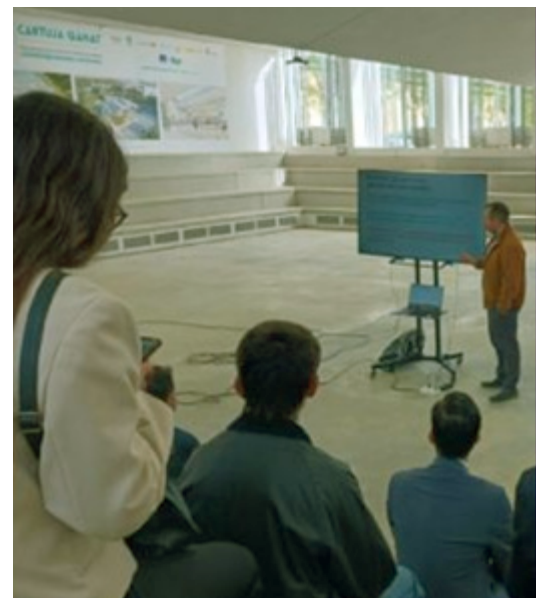
AXIÓN PATRONICA IX EDICIÓN 4K-HDR SUMMIT

Axión patrocina la IX edición de 4K-HDR Summit 2023, punto de encuentro de los mejores profesionales del sector audiovisual, radiodifusores y proveedores de servicios de las organizaciones líderes en tecnología #4K.

No te pierdas, el día 13 de noviembre a las 10:55H., la intervención de Araceli García Cuartango, CEO de Axión y Lineox.

13 y 14 de noviembre en el Polo de Contenidos Digitales de Málaga

15 y 16 de noviembre dos jornadas virtuales



9 de Noviembre
35 ANIVERSARIO DE PUBLICACIONES DEL SUR

AXIÓN

Axión participó en el acto conmemorativo del XXXV Aniversario del Grupo Publicaciones Del Sur en Sevilla. ¡¡Felicidades y Enhorabuena!! por los 35 años de comunicación en #Andalucía

15 de Septiembre
ACUTEL

COMPARTIENDO VISIONES, CREANDO SOLUCIONES.

Arranca ACUTEL 2023 – 38ª Feria Tecnológica

Hoy y mañana estamos en Granada. Axión, Axent y Lineox

Stand 163 ¡Te esperamos!

20 de Noviembre
INPRO

X FERIA DE LA INNOVACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

Hoy y mañana Axión en el encuentro entre empresas y administraciones públicas de la Diputación de Sevilla. Este año explora las posibilidades de la Inteligencia Artificial, Inclusión Digital y Talento TIC.

En nuestro stand podrás conocer nuestras soluciones privadas #5G para la Administración Pública y ver una demostración con una estación base transportable para ofrecer servicios que requieren de alta velocidad de datos y baja latencia en eventos gestionados por una administración pública.

Espacio Exploraterra – Pso. Alcalde Marqués de Contadero, 1 – Sevilla



17 de Noviembre
FORO TELECOS

**COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS
TÉCNICOS TELECOMUNICACIÓN DE
ANDALUCÍA COITTA**

El pasado 17 de noviembre en Málaga, Axión participó en una nueva edición del Foro Telecom Andalucía y los Premios Ingenio 2023 de Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Telecomunicación de Andalucía COITTA.



Encuentro consolidado para el sector tecnológico andaluz de las telecomunicaciones en el que se distinguen el talento innovador, la trayectoria, la labor social y divulgativa de profesionales y entidades andaluzas.

Trasladamos nuestra felicitación a todos los premiados y galardonados.

Agencia Digital de Andalucía; Fundación Orange; ACUTEL;

Adamo Telecom; Ayuntamiento De El Ejido; Francisco Lopez Julián; David Arias

26 de Septiembre
**XXIX EDICIÓN PREMIOS
CIUDADANOS**

AXIÓN RECIBE EL PREMIOS CIUDADANOS

Orgullosos de comunicar que Axión recibe el Premio Ciudadanos 2023, otorgado por la Asociación Premios Ciudadanos y el Consejo Audiovisual y Digital Ciudadanos, en la XXIX Edición Premios Ciudadanos.

Axión, representada por la Directora Comercial, Cristina Peñas de Bustillo, recibe el reconocimiento a la trayectoria como #operador nacional mayorista de #infraestructuras y servicios de #telecomunicaciones. Especializado en Redes de Comunicaciones Audiovisuales, de Transporte y servicios de Comunicaciones Críticas.

Los Premios Ciudadanos reconocen las trayectorias que son referentes en valores y que tienen especial repercusión en el Bienestar de los Ciudadanos y en la Calidad de vida en las Ciudades.

Agradecemos a Premios Ciudadanos este reconocimiento que nos motiva para seguir trabajando cada día en beneficio de todos.

¡Enhorabuena a todos los premiados!

Fundación Telefónica; Northgate España; Ayuntamiento de Alcalá de Henares; Asociación Empresarial México-España; Neoris; Hospital 12 de Octubre.



4

DESEMPEÑO AMBIENTAL

4.1 Sistema de Gestión.

4.2 Uso sostenible de los recursos.

4.3 Protección de los espacios naturales y la biodiversidad.

4.4 Gestión de residuos.

4.5 Huella de Carbono.



4.1. DESEMPEÑO AMBIENTAL

Sistema de Gestión

El enfoque organizativo de Axión se fundamenta en sistemas de gestión diseñados para asegurar la efectividad y la eficiencia de los procesos. Empleamos un enfoque sistemático basado en el ciclo Planificar-Hacer-Verificar-Actuar (PHVA) para alcanzar la mejora continua.

Hemos logrado con éxito la integración completa de los tres sistemas de gestión (Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente) para sendas empresas del Grupo Axión, habiendo obtenido un año más la certificación conforme a las normas ISO correspondientes.

Asimismo el cálculo de la huella de carbono de la compañía en base según lo estipulado en la norma EN-UNE ISO 14064:2019 ha sido superado con éxito, afrontando en estos momentos el reto de certificación de la huella de carbono de las empresas del Grupo del pasado año 2023.

NUESTRO ENFOQUE Y SU IMPLEMENTACIÓN NOS PERMITEN:

// Potenciar la eficacia de los procesos, estimulando la innovación y el progreso continuo.

// Reducir progresivamente nuestra huella de carbono, aportando así a la lucha contra el cambio climático.

// Comprometerse con la responsabilidad social, impulsando el desarrollo de nuestros grupos de interés.

// Minimizar la demanda de recursos y equipos mediante prácticas de economía circular, lo que también conlleva ahorros financieros.

// Adoptar decisiones informadas basadas en un conocimiento más profundo de la empresa, reduciendo así el impacto ambiental de nuestras operaciones.

// Capitalizar sinergias y oportunidades de manera más eficaz, especialmente aquellas surgidas en asociaciones sectoriales o como grupo empresarial.

// Mitigar los riesgos potenciales, ya sean de índole ambiental, regulatoria u otros.

// Reducir los índices de accidentes y enfermedades laborales, y promover el bienestar de nuestros empleados, mejorando su calidad de vida.

// Fortalecer nuestra reputación frente a la sociedad y los consumidores, y motivar a nuestros colaboradores al reconocer nuestro compromiso con el medio ambiente, generando una mayor confianza tanto interna como externamente, lo cual es altamente apreciado por los inversores.

4.2. DESEMPEÑO AMBIENTAL

Uso sostenible de los recursos

En Axión, consideramos esencial el uso eficiente y sostenible de los recursos, especialmente en lo que respecta al consumo de energía y agua. Para lograr este objetivo, implementamos proyectos destinados a mejorar la eficiencia energética en nuestros centros técnicos, promovemos el uso de energías renovables mediante la construcción de nuevas instalaciones de energía solar fotovoltaica, llevando un estricto control sobre su utilización.

Una de las medidas clave que aplicamos en nuestras instalaciones es la adopción de sistemas de climatización tipo free-cooling, los cuales aprovechan la temperatura del aire exterior para reducir de manera significativa, en comparación con sistemas convencionales, el consumo energético.

Es importante destacar que el 99,79% de la energía eléctrica que compramos proviene de fuentes certificadas de energías renovables. Además, hemos impulsado nuestro plan de instalación de sistemas de energía solar fotovoltaica, aumentando considerablemente la potencia de energía solar instalada en un gran número de centro de telecomunicaciones.

COMBUSTIBLES FÓSILES

La dependencia de los combustibles fósiles sigue siendo un aspecto ambiental crucial para nuestra empresa, como lo ha sido en años anteriores. Esta dependencia se origina en la necesidad de desplazamiento de nuestros técnicos de mantenimiento tanto a nuestras propias instalaciones de telecomunicaciones como a la de centros de terceros en servicios de mantenimiento prestados, así como a las actividades de ingeniería y comerciales llevadas a cabo.

Es esencial resaltar que, gracias a la telegestión de equipos disponible en la inmensa mayoría de los centros, nos permite poder intervenir de manera remota, lo cual permite solucionar una gran cantidad de incidencias y averías sin la necesidad de que nuestros técnicos se desplacen físicamente. Esta mejora en la resolución remota de problemas no sólo beneficia a la continuidad de los servicios de radiodifusión, sino que también conlleva un ahorro significativo de combustible y una reducción en la siniestralidad asociada a los desplazamientos.

En esta misma línea, se ha especificado el requisito de que los transmisores de FM tuvieran la posibilidad de ser operados de forma remota, permitiendo una mayor versatilidad y operatividad de la infraestructura.

Uso de vehículos: desplazamientos in labore.

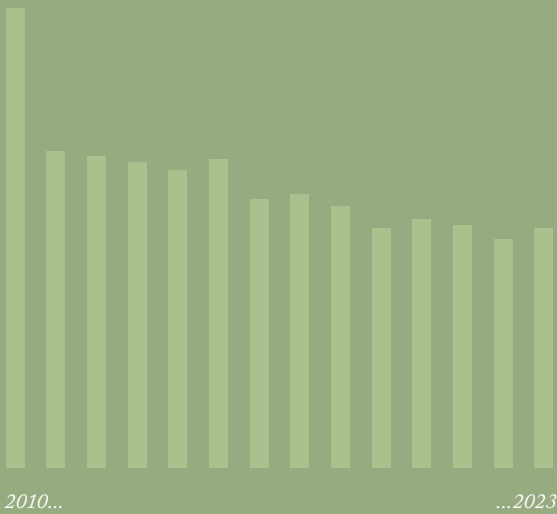
El consumo total el pasado año ha sido de 82.127 litros siendo este el segundo valor mínimo de toda la serie histórica, siendo este dato un 5,8% mayor que el valor mínimo de toda la serie, alcanzado en el año 2022 (77.609 litros).

Si analizamos la evolución del factor mes a mes el mayor valor de consumo ha ocurrido en el mes de junio y el valor menor en diciembre, no cumpliéndose la tendencia de otros años de mínimo en los meses de verano.

La distancia recorrida por la flota de vehículo se estima en 852.907 kilómetros (extrapolación realizada en función del consumo en litros y de un rendimiento de 10,49 l/100 km), suponiendo un total de 21,28 vueltas al ecuador de la Tierra.

Vueltas al ecuador de la tierra

Estimación de los Km recorridos por los vehículos en función de las vueltas a la tierra



Detalle gráfico de la evolución a lo largo de los años

40,68
2011

AÑO 2019 - 21,29 VUELTAS

AÑO 2021 - 21,47 VUELTAS

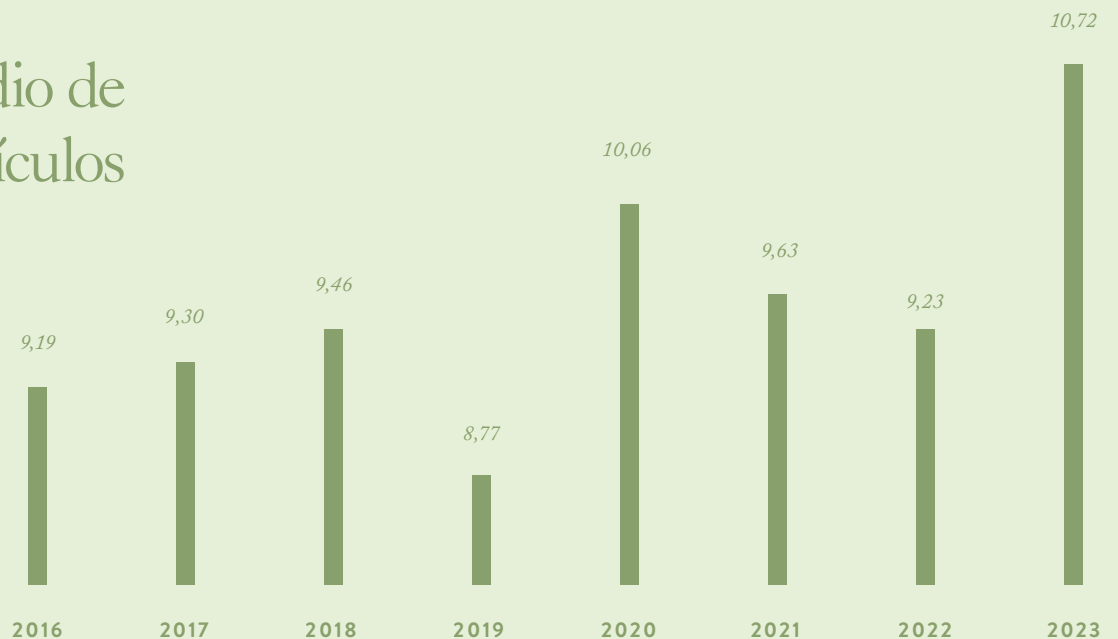
AÑO 2022 - 20,15 VUELTAS

21,28
2023

Consumo medio de la flota de vehículos

l/100km

La estimación de kilómetros recorridos en el año 2023 ha sido de 852.907 km lo cual representa una disminución de más del 11% respecto al dato de 2016.



En relación con la eficiencia en el consumo se observa un alto valor del indicador, siendo el mayor valor de toda la serie histórica, situándose el consumo medio a los 100 km en 10,72 litros. Está previsto una serie de acciones para mejorar este dato como realizar formación en ecoconducción, un mayor control del indicador así como implementar acciones de gestión de flota, gracias al seguimiento gps de la misma.

Vehículo eléctrico.

El proyecto realizado en la sede de Sevilla para promover una movilidad más respetuosa con el medio ambiente ha sido un rotundo éxito. La introducción del vehículo 100% eléctrico ha permitido reducir significativamente la huella de carbono asociada a los desplazamientos de los empleados, al tiempo que les brinda una experiencia de transporte más amigable con el entorno.

Estamos muy satisfechos con los resultados positivos obtenidos y seguiremos impulsando iniciativas similares en el futuro. En el pasado año 2023, el vehículo eléctrico ha recorrido una distancia de 9.605 km, lo cual representa algo más del 1,25% de la distancia total recorrida por los vehículos con motor de combustión interna de la compañía.

Como parte de nuestra iniciativa para promover una movilidad más sostenible,

se ha posibilitado el uso personal gratuito a la estación de carga eléctrica. Esta acción demuestra nuestro compromiso con el fomento de opciones de transporte respetuosas con el medio ambiente y motiva a nuestros empleados a adoptar soluciones de movilidad sostenible.

Grupos electrógenos: generación de energía eléctrica.

El volumen total de consumo de los grupos electrógenos (habiéndose tomado como criterio el llenado de sus depósitos) ha sido de 11.754 litros, el segundo menor valor de toda la serie histórica, por lo que es un excelente dato.

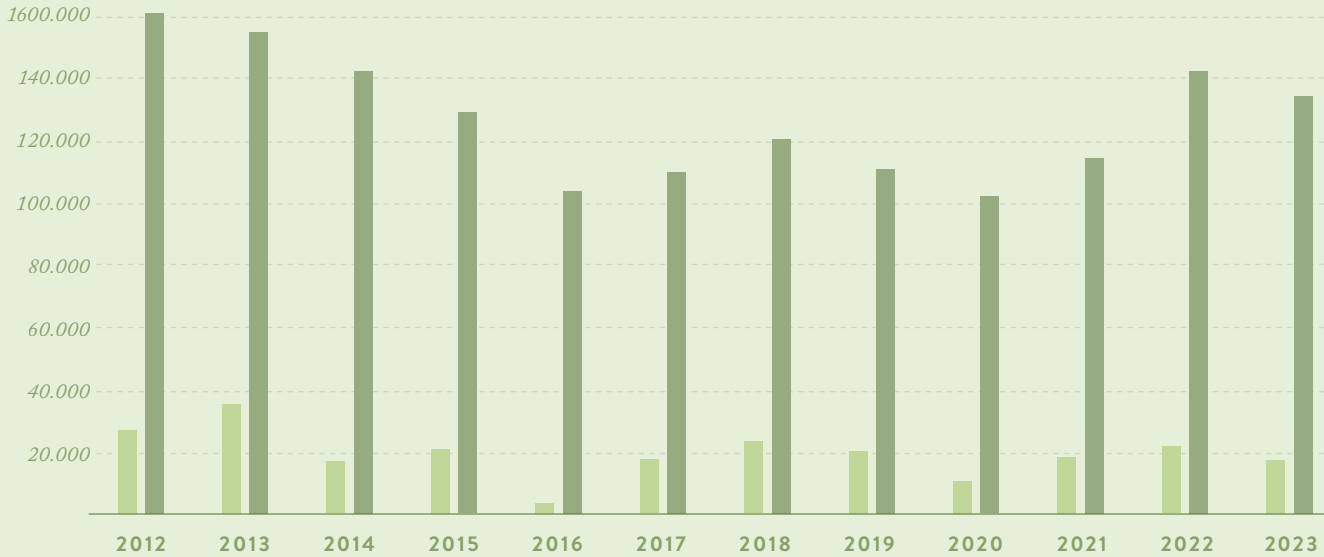
El consumo anual mencionado anteriormente equivale aproximadamente a 540 horas de funcionamiento al año, lo que equivale a 22,5 días. Esto se basa en la suposición de que un grupo electrógeno típico consume 21,78 litros por hora al operar al 75% de su potencia máxima. En cuanto a nuestro parque actual de grupos electrógenos, se mantiene constante, con alrededor de 166 unidades y una potencia media de 18.2 kVA.

El consumo combinado de grupos electrógenos y vehículos en el año 2023 representó un 12,52% del consumo total, siendo ligeramente superior al promedio histórico del 19,14%.

En resumen, el consumo conjunto de grupos electrógenos y vehículos en 2023 fue el segundo más bajo registrado en la serie histórica, lo que indica un excelente desempeño en comparación con años anteriores.

Coste por consumo, combustible fósil

Datos históricos de litros consumidos por sendos factores: grupos electrógenos (GE) y la flota de vehículos



ELECTRICIDAD

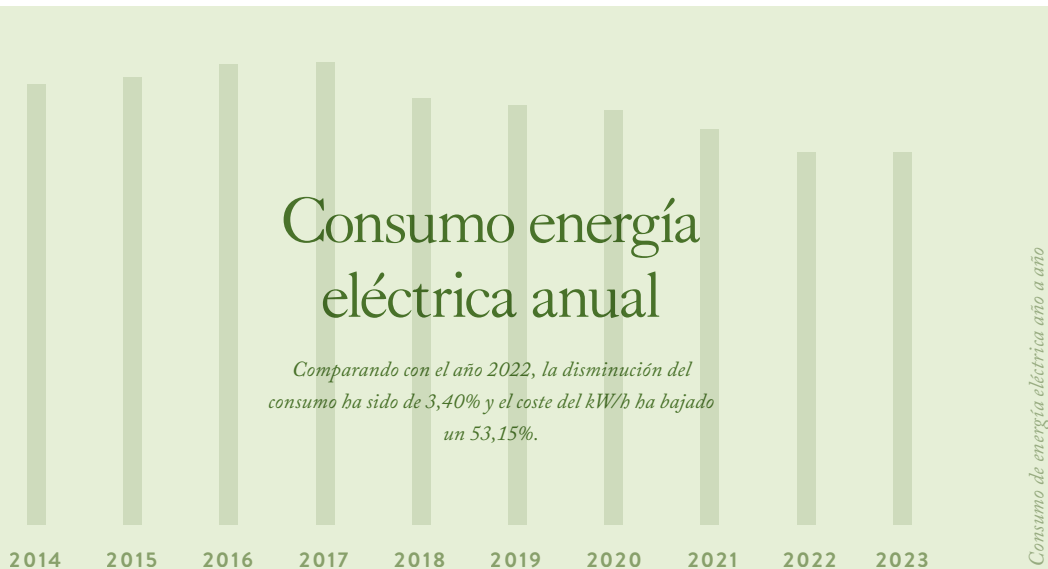
El consumo total de energía eléctrica del año pasado, calculado según el consumo facturado y excluyendo la energía generada por nuestras instalaciones fotovoltaicas, fue de 35,395 MWh, marcando así el valor mínimo registrado en toda la serie histórica (2008-2022). Varios factores contribuyeron a este logro, entre los cuales destacan el programa para reducir las potencias de transmisión y, por ende, el consumo, en colaboración con nuestros clientes, el aumento en la implementación de nuevas instalaciones fotovoltaicas, y en menor medida, los proyectos de eficiencia

energética que nuestra compañía ha venido llevando a cabo.

Este consumo es uno de los aspectos ambientales más significativos para la compañía. Además de su importancia económica, también es relevante en el cálculo de la huella de carbono, especialmente porque los consumos en centros de terceros, en su mayoría, no provienen de fuentes de energía renovable. Durante el año pasado, se ha avanzado en el conocimiento de los proveedores de energía eléctrica en centros de terceros, y se ha determinado que el 13,00% del consumo en estos proviene de fuentes renovables.

Consumo energía eléctrica anual

Comparando con el año 2022, la disminución del consumo ha sido de 3,40% y el coste del kWh ha bajado un 53,15%.

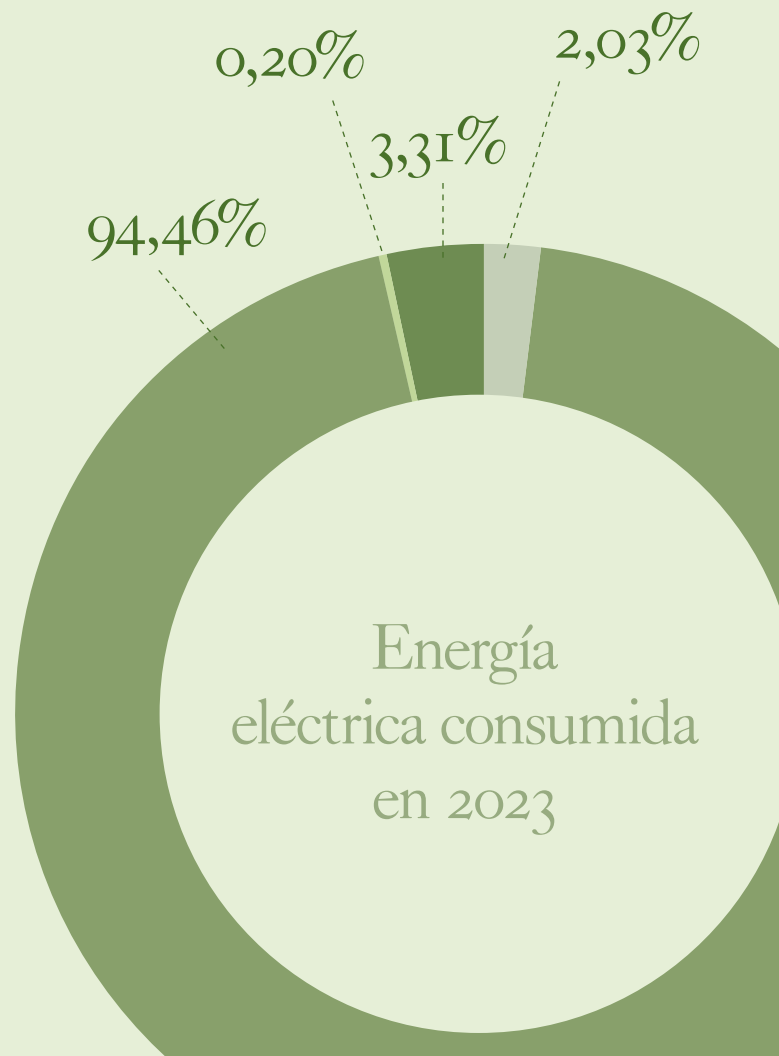


Consumo de energía eléctrica año a año

Energía solar fotovoltaica.

El 99,79% de la energía eléctrica comprada en Axión procede de fuentes de energía renovables, como así nos certifica nuestros proveedores Iberdrola Clientes y Endesa Energía, lo cual supone el 96,42% del consumo total de energía eléctrica, ascendiendo a 35.395 MWh.

Durante el año 2023 se han instalado y puesto en funcionamiento un total de 36 nuevas instalaciones solares, con una potencia global de 328.295 Wp estimándose que la energía fotovoltaica generada ha sido de 1.028 MWh y la energía consumida en centros de terceros 1.195 MWh.



- Consumida en centros de terceros
- Producida inst. solar fotovoltaica
- Comprada a Repsol (certificación de garantía de origen)
- Comprada a Endesa (certificación de garantía de origen)

Se estima que las nuevas infraestructuras han aportado en el año 2023 un total de 313,46 MWh, siendo el ahorro de unos 41.500 euros (compra de energía no realizada).



PAPEL

Los datos de consumo de papel del año 2023 si bien son buenos al ser el tercer menor valor de la serie histórica, sin embargo, marca una tendencia de incremento en el consumo desde año 2021.

El consumo de papel por trabajador es también el tercer mejor dato de toda la serie, pasando de los 2,55 kg a los 3,32 kg por trabajador. Hay que señalar que en el año 2010 este valor llegó a ser de 15,46 kg por trabajador, máximo anual, septuplicando la cantidad anterior.

Entre los factores que contribuyen a lograr estos resultados, además de los ya conocidos, como la reducción de la demanda de documentación en papel por parte de clientes y proveedores, la eliminación de procesos que requieren soporte físico, como las facturas, y el uso de otros medios, como memorias USB o DVD, destacamos varios aspectos adicionales.

// En primer lugar, la mayor concienciación del personal ha jugado un papel fundamental. Además, el uso del medio digital como herramienta para el análisis de la información ha permitido reducir la necesidad de imprimir documentos para su lectura.

// La disponibilidad de aplicaciones como OwnCloud y NextCloud para el intercambio de documentación también ha sido un factor importante. Asimismo, la posibilidad de trabajar de forma remota en muchos puestos de trabajo ha contribuido a esta mejora.

// Por último, el diseño renovado de las oficinas, que reduce el espacio destinado al almacenamiento de archivos, cajoneras y alas de mesas, ha sido otro elemento clave en la optimización de nuestros procesos.

Como viene siendo habitual todo el papel comprado es ecológico proveniente de un proveedor que integra la protección del medio ambiente en su modelo de gestión, y como indica 12 millones de árboles son plantados y poseer la certificación FSC.

Media ratio por trabajador

2014-2023

Consumo de papel en medida anual por trabajador y en función de la sede de la compañía.



AGUA

Se estima que el consumo anual de agua potable en la compañía ocurrido durante el 2023 ha sido de 1.364 m3, rompiéndose la tendencia en aumento desde el año 2018. Para la estimación del volumen total se han tenido en consideración los consumos aportados por las sedes con contador, realizándose una estimación del consumo en dos sedes sin disponibilidad de este dato.

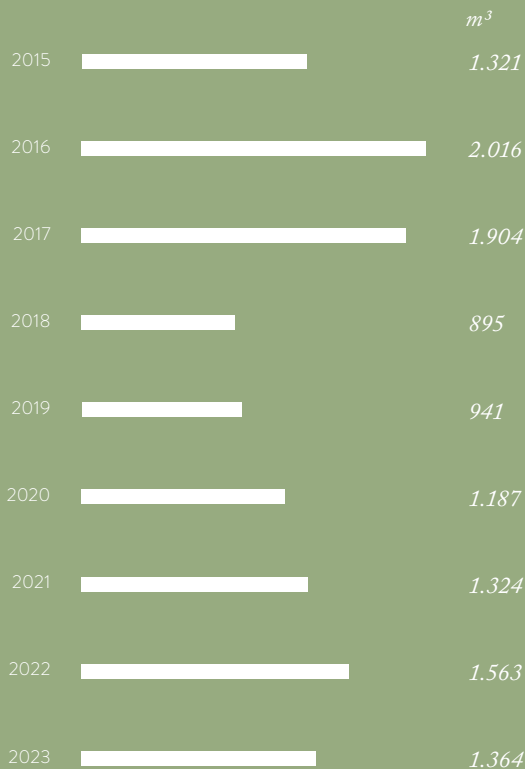
La sede de Sevilla es la sede con mayor número de trabajadores. La sede de Sevilla es en donde ha habido un mayor consumo 869 m3 (63,72% del total), seguidas de Madrid (estimación de 169 m3 y 13,38%), Pozuelo (111 m3 y 8,16%) y Bilbao (79,81 m3 y 5,84%).

El consumo elevado en Sevilla ha sido debido al empleo de agua para la refrigeración en ciertos equipos de climatización, debido a las altas temperaturas ambientales, por averías ocurridas en el sistema de protección contra incendios, del sistema de bombeo y del sistema de riesgo.

El control periódico del consumo llevado a cabo en la sede central de Sevilla, con mayor número de empleados, resulta esencial para la detección temprana de fugas o malfuncionamiento del sistema, dado el período de sequía generalizada en el país y la escasez futura previsible de este bien.

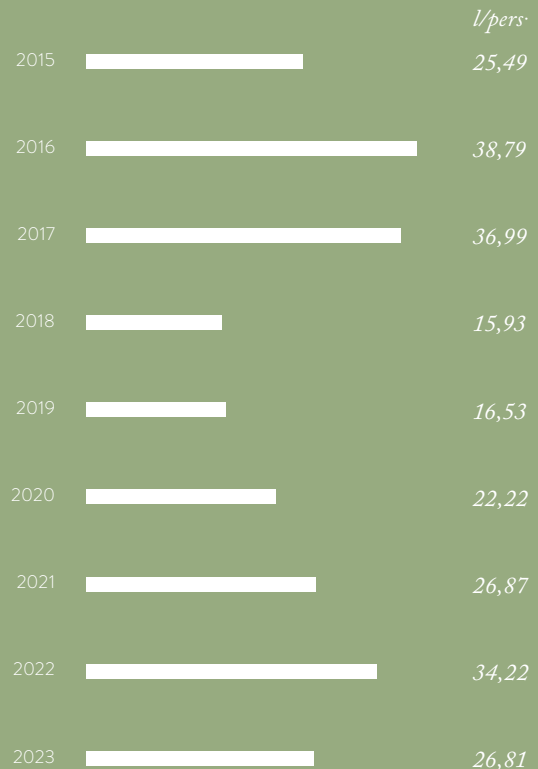
Referido al consumo medio por persona y día se estima la media nacional es de 26,81 litros, observándose una rotura de la tendencia alcista de los últimos años.

VOLUMEN ANUAL CONSUMIDO DE AGUA

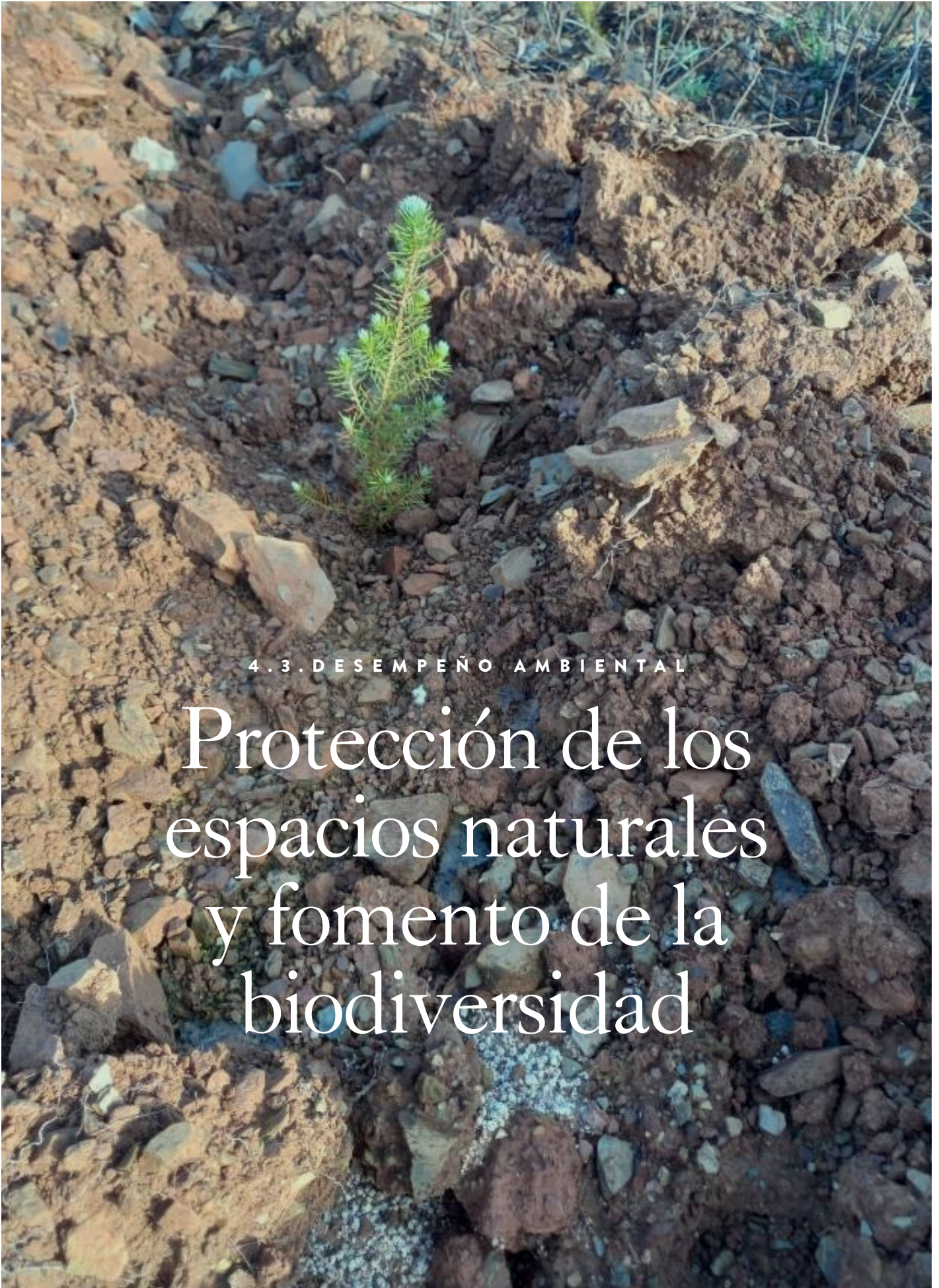


Serie histórica volumen de agua consumido al año.

CONSUMO MEDIO DE AGUA POR PERSONA Y DÍA



Serie histórica volumen de agua consumido en litros por persona y día.



4.3. DESEMPEÑO AMBIENTAL

Protección de los espacios naturales y fomento de la biodiversidad

En Axión, nos comprometemos con la preservación y protección del medio ambiente, así como con la promoción de la biodiversidad. Trabajamos diligentemente para administrar nuestras infraestructuras de manera responsable y minimizar cualquier posible impacto ambiental. Además, colaboramos estrechamente con nuestros proveedores para promover prácticas ambientales adecuadas, como la gestión eficiente de residuos y recursos.

Nos aseguramos de cumplir con todas las regulaciones medioambientales a nivel local, regional y nacional. Para mantenernos al día con la legislación pertinente, utilizamos la herramienta NormaPro, que abarca aspectos ambientales, laborales, de seguridad y salud, así como las regulaciones específicas del sector de las telecomunicaciones. Nuestro objetivo es cumplir plenamente con estas normas y regulaciones para proteger el medio ambiente y fomentar la sostenibilidad en todas nuestras operaciones.

En línea con lo anterior destacamos el acto de inauguración y presentación a clientes y proveedores del proyecto de reforestación en Huelva llevado a cabo por la compañía, habiendo con ello concluido la fase de plantación de los plantones del proyecto 'Bosque Axión Trigueros'.

FOMENTO DE LA BIODIVERSIDAD

El propósito de este primer proyecto piloto realizado con la colaboración de ENCE y con una visión a 40 años, es promover la regeneración natural y los procesos inherentes de la naturaleza para impulsar la recuperación y el fomento de la biodiversidad. Otro objetivo es el de permitir a la compañía compensar las emisiones a la atmósfera de gases de efecto invernadero como consecuencia de su actividad. En la totalidad del período se estima hayan sido compensadas más de 4.600 tCO₂e.

Tras realizar un análisis exhaustivo del entorno, se ha elaborado un detallado plan de gestión forestal sostenible y se ha seleccionado una especie autóctona, el pinus pinea o pino piñonero, para la repoblación. Esta conífera fomenta la entrada de frondosas y especies de matorral típicas de Huelva, como el palmito, el romero, la lavanda o el tomillo, así como de quercíneas como la encina o el alcornoque, gracias a la sombra y humedad que genera.

La plantación se ha realizado en áreas previamente ocupadas por eucaliptos, cuyo suelo, a pesar de los

incendios, ha mantenido condiciones de calidad edafológica e hidrológica favorables que han facilitado esta etapa inicial del proyecto. Además, muchas especies animales que habitan en esta zona se beneficiarán de la mejora de su entorno natural.

De esta manera, este bosque de pinos, ubicado junto al corredor ecológico del río Odiel, servirá como refugio y fuente de alimento para aves rapaces como el águila culebrera, el búho real y el cernícalo; reptiles como la culebra de herradura o la lagartija colirroja; así como para numerosas especies de anfibios e incluso mamíferos como el corzo.

El pasado año destacamos la realización de la reposición de plantones una vez transcurrido más de un año desde la plantación inicial, debido fundamentalmente a la acción de la fauna y por la ausencia prolongada de lluvias. Un total de 14.735 plantas ha sido necesario reponer, resultando el porcentaje real de marras del 40%, porcentaje mucho menor al esperado. La actividad ha sido llevada a cabo de forma manual con equipo plantador.

4.4. DESEMPEÑO AMBIENTAL

Gestión de residuos

En Axión, una prioridad clave de nuestro sistema de gestión ambiental es asegurar la gestión adecuada de todos los residuos generados, al mismo tiempo que nos esforzamos por reducir al máximo su producción. Es esencial que todas las unidades y nuestros proveedores estén comprometidos y conscientes de este objetivo.

NUESTROS OBJETIVOS SON LOS SIGUIENTES:

// Minimizar la generación de residuos en la medida de lo posible.

// Mejorar las herramientas de seguimiento y control.

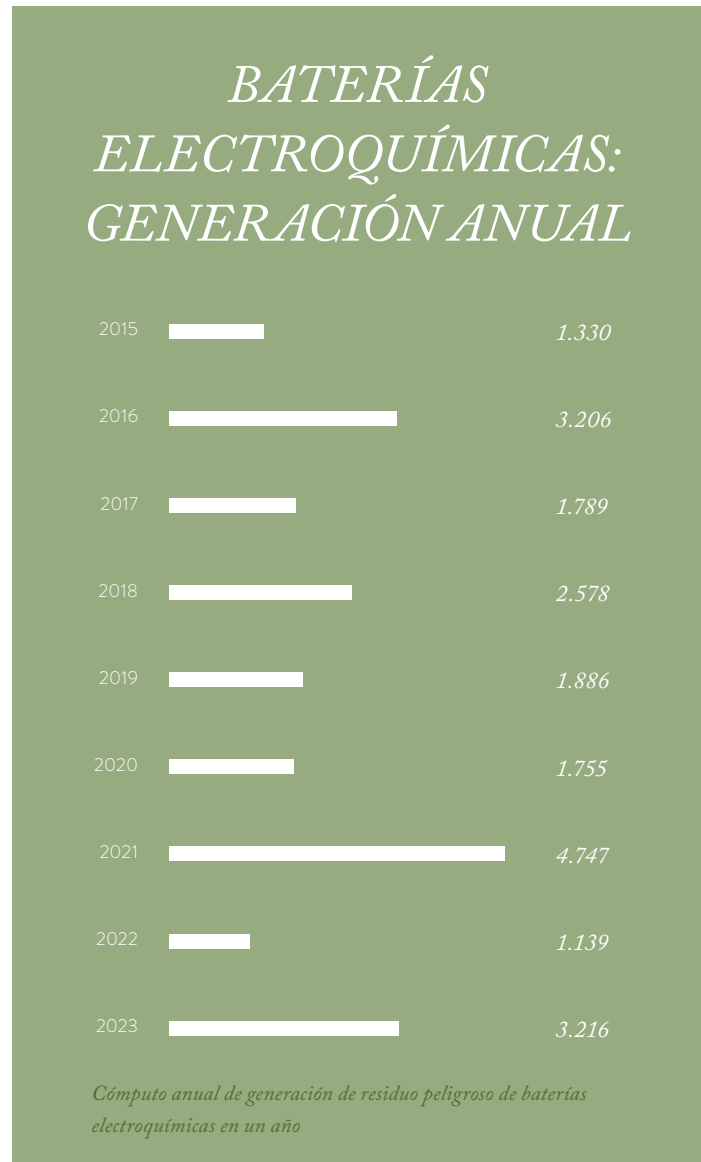
// Reutilizar los equipos que ya no se utilizan en la empresa, brindándoles utilidad a otros grupos o empleados internos.

// Prevenir la generación de residuos y prolongar la vida útil de los equipos a través de actividades de reparación y mantenimiento.

// Maximizar la reutilización de los materiales presentes en los residuos mediante el reciclaje.

// Seleccionar los gestores ambientales más adecuados para satisfacer nuestras necesidades.

// Realizar acciones de concienciación y educación sobre la correcta gestión de residuos.



En relación con los residuos no peligrosos que se han generado el pasado año un total de 4.900 kg, siendo su mayor parte producidos en la sede de Sevilla con 3.237 kg, el 66% del total.

LAS CAUSAS PRINCIPALES DE LA GENERACIÓN DE RESIDUOS, YA SEAN PELIGROSOS O NO, PERMANECEN CONSTANTES: LA ACTUALIZACIÓN DE EQUIPOS POR OTROS MÁS EFICIENTES Y DE MEJOR RENDIMIENTO, LOS INCIDENTES FORTUITOS Y LAS ACTIVIDADES REGULARES DE MANTENIMIENTO LLEVADAS A CABO TANTO EN NUESTRAS INSTALACIONES COMO EN LAS DE NUESTROS CLIENTES.

Las baterías electroquímicas siguen siendo el principal desecho peligroso generado tanto en nuestras instalaciones como en las de nuestros clientes. Esto ocurre principalmente debido al final de su vida útil o a su reemplazo por mal funcionamiento. El año pasado se generaron más de 3.200 kg de este tipo de residuos, siendo las sedes de Almería, Granada, Sevilla, Málaga y Jaén las más destacadas en este aspecto, en línea con lo ocurrido en 2022.

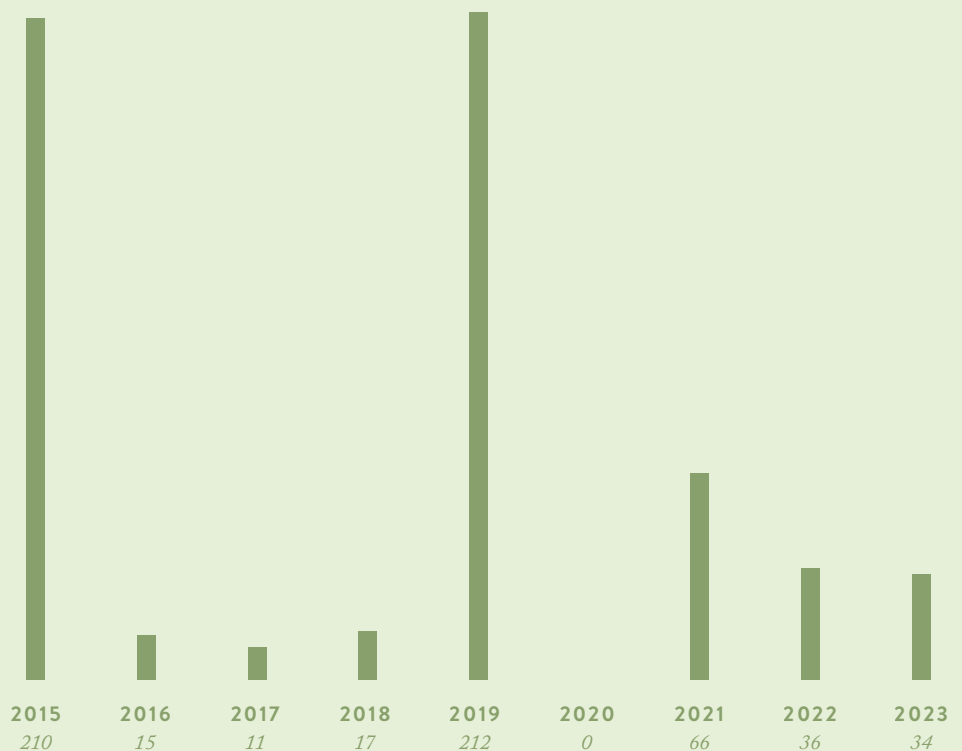
La cantidad de residuos generados el año pasado fue similar a la de años anteriores. Estos residuos se tratan mediante un proceso

de separación, clasificación y recuperación de los materiales que componen las baterías. Se emplean diversas tecnologías para este proceso. Específicamente, el plomo y los compuestos de plomo se funden en un horno y se utilizan para crear aleaciones, que luego se reciclan como materia prima en la fabricación de nuevas baterías electroquímicas.

En cuanto a las válvulas de óxido de berilio, se generaron 34 kg de residuos el año pasado. Sin embargo, esta cantidad está disminuyendo gradualmente, ya que proviene de equipos obsoletos o en desuso.

Válvulas de óxido de berilio: Generación anual

Serie histórica de residuo válvulas de óxido de berilio generado por año. (Kg.)



4.5. DESEMPEÑO AMBIENTAL

Huella de carbono

El cálculo de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) es una herramienta esencial para comprender la magnitud del impacto global de la actividad empresarial en el cambio climático, así como para seguir de cerca la evolución de estas emisiones a lo largo del tiempo. Asimismo, permite establecer objetivos de mejora en diferentes aspectos ambientales y priorizar aquellos que tienen un mayor impacto.

El pasado año se ha procedido a calcular la huella de carbono de la compañía en base a la norma ISO 14064-1:2019, la cual proporciona información sobre los principios y requisitos para planificar, desarrollar y notificar inventarios de GEI en una empresa. Asimismo hemos también mantenido el criterio de cálculo en base al GHG Protocol, que es criterio seguido por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico en el registro voluntario de huella de carbono de las empresas y organizaciones.

El cálculo obtenido es el siguiente, en el que no ha habido ninguna exclusión:



_2019CRITERIO: GREENHOUSE GAS PROTOCOL (GHG PROTOCOL)			CRITERIO: ISO 14064-1		
CATEGORÍA	EMISIONES GEI (tCO2e)	%	CATEGORÍA	EMISIONES GEI (tCO2e)	%
Alcance 1: emisiones directas	260,5	7,8%	C1: emisiones directas de GEI	260,5	7,8%
Alcance 2: emisiones indirectas de la electricidad	19,8	0,6%	C2: emisiones indirectas de GEI por energía importada	19,8	0,6%
Alcance 3: otras emisiones indirectas	3.039,1	91,6%	C3: emisiones indirectas de GEI por el transporte	123,2	3,7%
			C4: emisiones indirectas de GEI por productos utilizados	2.915,9	87,8%
			C5: emisiones indirectas de GEI asociados con el uso de productos	0,0	0,0%
			C6: emisiones indirectas de GEI provenientes de otras fuentes	0,0	0,0%
TOTAL	3.319,5	100,0%		3.319,5	100,0%

A destacar que el 99,79% de la energía eléctrica comprada por la compañía procede de fuentes de energía renovables certificadas.

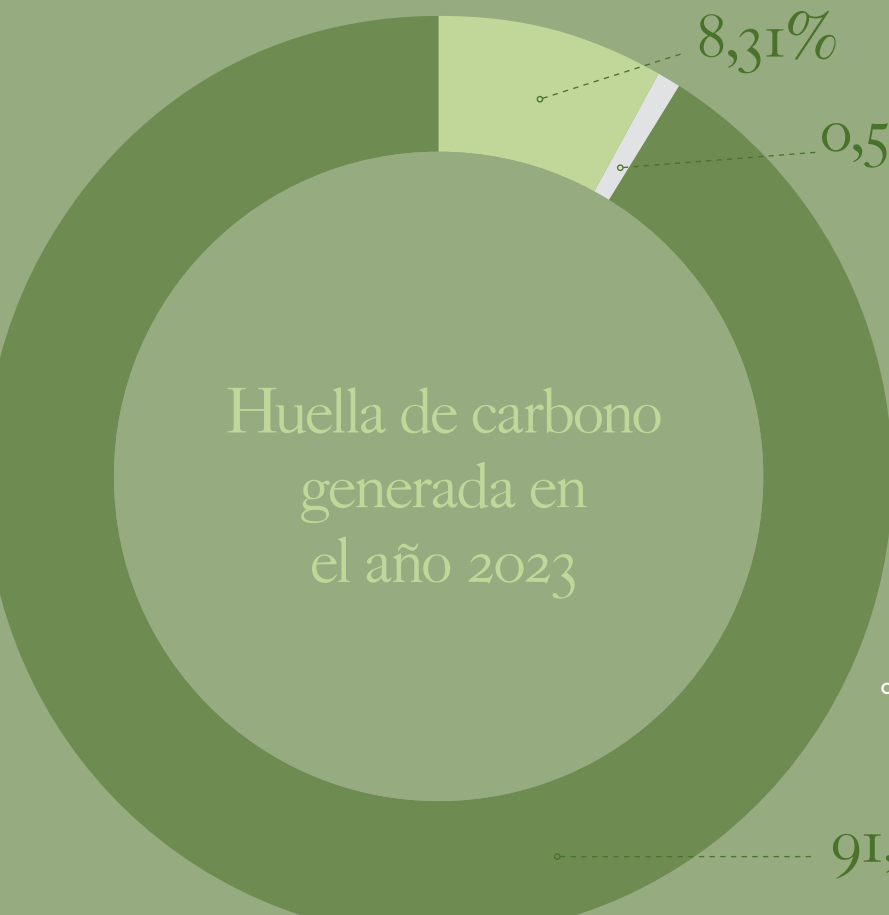
Si comparamos el resultado del año 2023 en comparación con la serie histórica observamos con un incremento de las emisiones en respecto a otros años. Es debido fundamentalmente al incremento de emisiones debidas a bienes de capital adquiridos.

Si ponemos el foco a las emisiones de alcance 1 (directas) y de alcance 2 (indirectas por compra de energía este es el resultado obtenido), podemos observar cómo estas han alcanzado un valor mínimo en el pasado año, y que en el resto de los años salvo en el año 2022, las emisiones por alcance 2 han sido nulas, al haber sido el 100% de la energía eléctrica comprada con origen renovable certificado por el suministrados de energía.

Huella de carbono Axión

GHG PROTOCOL

Serie histórica cálculo huella de carbono alcances 1 (emisiones directas) y alcance 2 (emisiones indirectas energía eléctrica comprada).



Huella de carbono generada en el año 2023

- Leyenda:
- COMBUSTIBLE DIÉSEL DE LOS GRUPOS ELECTRÓGENOS
 - COMBUSTIBLE POR DESPLAZAMIENTO EN VEHÍCULO DE FLOTA
 - EMISIONES FURTIVAS DE GASES FLUORADOS EQUIPOS CLIMATIZACIÓN
 - ENERGÍA ELÉCTRICA COMPRADA NO VERDE
 - TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN DE PRODUCTOS COMPRADOS
 - NOCHES DE HOTEL
 - DESPLAZAMIENTOS MARÍTIMOS
 - DESPLAZAMIENTOS EN TREN
 - DESPLAZAMIENTOS AÉREOS
 - DESPLAZAMIENTO AL TRABAJO DE LOS EMPLEADOS
 - BIENES Y SERVICIOS ADQUIRIDOS
 - BIENES DE CAPITAL, EQUIPOS ADQUIRIDOS
 - CONSUMO ENERGÍA ELÉCTRICA EN CENTROS DE TERCEROS (NO COMPRADA)
 - CONSUMO DE AGUA
 - CONSUMO DE PAPEL
 - GENERACIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS

91,09%

Por último, destacar que gracias al proyecto de reforestación "Bosque Axión Trigueros" en Huelva, del que se ha hablado anteriormente, se estima que durante los 40 años de duración del proyecto se fijarán más de 4.650 toneladas de CO₂e, lo cual permitirá a la compañía compensar gran parte de su huella de carbono, contribuyendo por ende a la protección de la biodiversidad, al fortalecimiento de los acuíferos y a la creación de un espacio natural.

Para más información, puedes consultar el siguiente enlace:

<https://www.miteco.gob.es/content/dam/miteco/images/es/2022-b184-tcm30-549766.pdf>

Y en este otro enlace:

<https://ence.es/proyectos/bosque-Axi3n-los-marcos-ence/>



Resumen KPIs

KPIS 2020-2023						
	INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023
ENVIRONMENTAL	Scope 1: Direct GHG emissions	TnCO2e	367,0	309,2	269,3	260,5
	Scope 2: Indirect GHG emissions	TnCO2e	0	0	205,8	19,8
	Scope 3: Other indirect GHG emissions	TnCO2e	2.270,9	2.188,7	1.882,2	3.039,1
	Company active in the fossil fuel sector	YES/ NO	NO	NO	NO	NO
	Share of non-renewable energy consumption	%	3,29%	3,44%	4,78%	3,05%
	Activities negatively affecting biodiversity-sensitive areas	YES/ NO	NO	NO	NO	NO
	Emissions to water	TONS / M€	N/A	N/A	N/A	N/A
	Hazardous waste generated	TONS	1.98	3.84	1.32	4,79
	Carbon emissions reduction initiatives in place	YES/ NO	YES	YES	YES	YES
SOCIAL	Involvement in violations of the UNGC principles or OECD Guidelines for Multinational Enterprises	YES/ NO	NO	NO	NO	NO
	Policies or grievance/complaints handling mechanisms to comply with UN Global Compact principles and OECD Guidelines for Multinational Enterprises in place	YES/ NO	YES	YES	YES	YES
	Gender pay gap	%	10%	9%	-10%	-10%
	% of women on the board	%	0%	0%	33%	33%
	Involvement in the manufacturing or selling of controversial weapons	YES/ NO	NO	NO	NO	NO
	Workplace accident prevention policies in place	YES/ NO	YES	YES	YES	YES
	Rate of accidents. N° of accidents* 1.000.000 / N° of hours worked	%	6%	11%	11%	6,48%
	Number of days lost to injuries, accidents, fatalities or illness	N°	0	0	0	0
	Number of convictions for violation of anti-corruption and anti-bribery laws	N°	0	0	0	0
Incidents of discrimination	N°	0	0	0	0	
ADDITIONAL KPIS (NON-SFDR)	Appointed ESG manager /team	YES/ NO	YES	YES	YES	YES
	Percentage of indefinite contracts (vs. total contracts)	%	93%	97%	100%	100%
	Hours of training per employee	HOURS/ EMPLOYEE	18.95	16.32	7.59	7.59
	Percentage of female staff over total workforce (including only full time employees)	%	18%	18%	16%	16%
	Number of fatal accidents	N°	0	0	0	0
	Level of development of internal policies in place according to AIP standard	%	N/A	N/A	91%	91%
	Management equity /equity like incentive plans	YES / NO / IN PROGRESS	YES	YES	YES	YES
IMPACT KPIS	Broadcasting •Radio: Spain's population with access •TV: Spain's population with access	%	-	-	C. 53% C. 18%	C. 54,3% C. 81,1%
	LineoX (radio links) • Spain's population living in small municipalities within 5km from a LineoX radio link	%	-	-	C. 82%	C. 83,5%
	Towers • Andalucía's population living in small municipalities within 10km from an Axión telecom tower • Andalucía's population living in small municipalities within 5km from an Axión telecom tower	%	-	-	C. 72% C. 44%	C. 72% C. 44%

Informe de sostenibilidad

2023

www.Axión.es